

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 1/36 |

1. DIAGNÓSTICO E CARACTERIZAÇÃO DA AEPTL

a. Envolverte externa geral e setorial – introdução

a. Geral

Do ponto de vista económico, o ano de 2021 já deverá ser marcado pelo PRR – Plano de Recuperação e Resiliência, o qual se espera que tenha um significativo positivo impacto na capacidade de investimento das escolas profissionais privadas.

Apesar disso, há que ter presente o objetivo de consolidação orçamental, o que se deverá continuar a refletir em políticas públicas menos expansivas. Na verdade, depois da redução, há já alguns anos, em 5%, dos valores de financiamento, estes nunca foram atualizados.

Perspetiva-se a aplicação de um novo quadro de Fundos Europeus Estruturais e de Investimento, o qual irá, certamente, continuar a gerar oportunidades de financiamento de projetos.

No plano concelhio, há que ter presente a estratégia de atuação da atual vereação: aposta prioritária nos *clusters* da logística e do agroalimentar, sem esquecer os setores da saúde e das indústrias criativas e sem descuidar oportunidades de desenvolvimento de outros setores, nomeadamente do turismo. Por outro lado, refira-se também a atenção às necessidades das empresas de transportes do concelho, nomeadamente rodoviário e aéreo.

Uma nota ainda para a crescente preocupação de todos os atores com as temáticas da Responsabilidade Social.

b. Setorial

Para cumprir objetivos de política educativa, terá que crescer o peso dos alunos em cursos de dupla certificação. Tendo presente que, segundo o Diagnóstico Social de Loures de 2019, existiam, no ano letivo de 2016/2017, 9.784 alunos nos 2º e 3º ciclos do ensino básico na Rede Pública de Ensino (contra 10.555 em 2012/2013); que este número dá uma média de 1.957 alunos por ano; que podemos admitir que, nos 7º, 8º e 9º anos, tenha havido um total de cerca de 5.700 alunos (1.900 por ano); e que o IPTrans terá uma capacidade de resposta para 138 novos alunos por ano (24 para o 8º, 24 para o 9º e 90 para o 10º), concluímos que precisamos

| Ficheiro | Aprovado |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 2/36 |

de absorver cerca de 1,26% do total de alunos do concelho do 7º e do 8º e 4,74% do 9º. Se considerarmos que 79% dos nossos alunos de CEF e 51% dos de profissional são do concelho, as taxas de absorção baixam para 1% e 2,42%, respetivamente.

Como já referido, no âmbito do Ministério da Educação, continua a apontar-se para o aumento do peso dos alunos em cursos de formação de dupla certificação, ainda que com um peso significativo das ofertas das escolas públicas.

Acresce a dificuldade crescente, resultante do facto de as escolas públicas terem cada vez mais oferta de cursos profissionais e, em simultâneo, dificultarem às escolas profissionais o acesso aos alunos que frequentam as referidas escolas a fim de apresentarem devidamente as suas ofertas.

Por outro lado, de referir ainda a perspetiva da Câmara Municipal de Loures, expressa na reunião do Conselho de Orientação Estratégica de 4 de dezembro de 2019, no sentido de que o IPTrans se deverá assumir como escola profissional de referência da área metropolitana de Lisboa Norte, para os transportes e a logística.

Neste âmbito, é importante ter presente o projeto de constituição da Plataforma de Formação, Conhecimento e Inovação de Lisboa Norte, a ser financiado no âmbito do PRR. Rste envolve o Instituto Politécnico de Setúbal, Instituto Politécnico de Leiria, Instituto Politécnico de Santarém e Instituto Politécnico de Tomar, os Municípios de Amadora, Loures, Odivelas, Sintra e Vila Franca de Xira e outras entidades, entre as quais o IPTrans. Com este projeto, pretende-se aumentar a oferta pública de formação inicial superior nos concelhos de Lisboa Norte, designadamente Cursos Técnicos Superiores Profissionais (CTeSP), formação pós-graduada e cursos curtos avançados. O IPTrans já manifestou disponibilidade para que estas ofertas sejam concretizadas nas suas instalações, tendo já identificado três oportunidades mais imediatas: a concretização dos CTeSP de Logística e de Acompanhamento de Crianças e Jovens e a conceção de CTeSP em Gestão do Transporte Rodoviário de Mercadorias.

Há também que ter presente o Perfil dos Alunos à Saída da Escolaridade Obrigatória (Despacho n.º 6478/2017, de 26 de julho). Este valoriza a liberdade, a responsabilidade, o

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 3/36 |

trabalho, a consciência de si próprio, a inserção familiar e comunitária e a participação na sociedade que nos rodeia. Visa formar cidadãos ativos que, perante os outros e a diversidade do mundo, a mudança e a incerteza, consigam encontrar um equilíbrio entre o conhecimento, a compreensão, a criatividade e o sentido crítico.

Assim sendo, o conceito de “aprendizagens significativas” torna-se premente. Para que o aluno aprenda será necessário que as aprendizagens sejam plenas de sentido e experienciais. O professor deverá transmitir o conhecimento, estabelecendo o paralelo nas situações da vida prática do aluno ou em algo que lhe cause um conjunto de sensações e/ou perceções.

Paralelamente, há que também ter em atenção a atual legislação para os cursos profissionais (Decreto-Lei n.º 54/2018 de 6 de julho, Decreto-Lei n.º 55/2018 de 6 de julho e Portaria n.º 235-A/2018), a qual dá ainda relevância à “aposta numa escola inclusiva onde todos e cada um dos alunos, independentemente da sua situação pessoal e social, encontram respostas que lhes possibilitam a aquisição de um nível de educação e formação facilitadoras da sua plena inclusão social”. A citada legislação salienta também a necessidade de desenvolver o currículo através de uma maior flexibilidade curricular.

Por outro lado, ganha particular destaque o conceito de indústria 4.0. ou Quarta Revolução Industrial. Este conceito engloba as principais inovações tecnológicas dos campos de automação, controle e tecnologia da informação, aplicadas aos processos de manufatura, fazendo com que os processos de produção tendam a ser cada vez mais eficientes, autónomos e *customizáveis*. Paralelamente, surge uma maior necessidade de preparar os recursos humanos ao nível das TIC e da sua flexibilidade mental para encarar os novos desafios. Neste campo, acresce o desafio da informática, enquanto instrumento cada vez mais essencial no apoio à gestão.

Noutro âmbito, os relevantes desafios colocados aos Centros Qualifica (CQ) têm perspectivas de afirmação através do financiamento público desses Centros. Acresce o já referido PRR, o qual deverá prever apoios para os utentes deste serviço.

Do ponto de vista das tipologias de oferta educativa e formativa são de destacar:

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 4/36 |

- ◆ Para jovens
 - Cursos profissionais (MEC)
 - Cursos de Aprendizagem (IEFP)
 - Cursos de Educação Formação (MEC)
- ◆ Para adultos
 - RVCC – reconhecimento, validação e certificação de competências, escolar e profissional (ANQEP)
 - Cursos de Educação e Formação de Adultos (MEC)
 - Formações Modulares Certificadas / UFCD
 - Vida Ativa (IEFP)

O IEFP tem outras ofertas igualmente relevantes, ao nível do Emprego, nomeadamente:

- ◆ Serviços ao Cidadão – ofertas, inscrições, procura, apoios, subsídios, etc.
- ◆ Serviços ao Empregador – ofertas, procura, apoios e incentivos, candidaturas, etc.
- ◆ Serviços Transversais – Gabinete de Inserção Profissional, etc.

Quanto aos Fundos da União Europeia para 2021/2027, o novo quadro da política de coesão propõe cinco objetivos principais:

- ◆ Inovação, digitalização, transformação económica e apoio às PME;
- ◆ Transição energética, energias renováveis e luta contra as alterações climáticas;
- ◆ Redes de transportes e digitais estratégicas;
- ◆ Pilar Europeu dos Direitos Sociais e emprego de qualidade, educação, competências, inclusão social e igualdade de acesso aos cuidados de saúde;
- ◆ Desenvolvimento a nível local e desenvolvimento urbano sustentável.

De referir também a existência de diversos programas de apoio financeiro e que visam as vertentes educativa e social, caso, por exemplo, do ERASMUS+, de que a AEPTL já é beneficiária.

Outra questão importante diz respeito ao desafio da consolidação do Sistema de Garantia da Qualidade em linha com o Quadro de Referência Europeu de Garantia da Qualidade para a

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 5/36 |

Educação e Formação Profissionais (Quadro EQAVET). 2021 será o ano de consolidação deste processo, o qual mereceu já, por parte da ANQEP, a atribuição do selo por 3 anos.

Também queremos referir a necessidade de as instituições em geral e das escolas em particular, estarem em conformidade com as exigências legais em matéria de higiene, saúde e segurança no trabalho.

Por outro lado, as escolas profissionais privadas estão sujeitas a um enquadramento salarial, balizado pelas realidades das escolas públicas e da contratação coletiva setorial, fator que irá ter um peso económico significativo na estrutura de gastos das organizações educativas.

Noutro plano, devemos referir que as empresas são um parceiro fundamental da nossa atividade, nomeadamente na perceção de necessidades de qualificação e enquanto entidades de acolhimento dos nossos alunos, na realização dos estágios curriculares. Esta vertente é estratégica, reconhecida pela União Europeia.

b) Envolve externa geral e setorial - ameaças, oportunidades e fatores críticos de sucesso

a. Ameaças

i. Prossecução das políticas restritivas do Governo e do Ministério da Educação em matéria de financiamento das Escolas Profissionais;

ii. Políticas do Ministério da Educação indutoras da continuidade dos alunos, oriundos do 3º ciclo do ensino básico, nas ofertas de secundário, regular ou profissionalizante, das escolas públicas (ineficiente coordenação da oferta da rede escolar e concorrência com ofertas já estabilizadas nas escolas profissionais e dificuldades, das escolas públicas, em permitirem o acesso das escolas profissionais à divulgação das suas ofertas junto dos alunos daquelas), apesar de alguns estudos relativos à identificação das necessidades formativas;

iii. Crescente e acentuada dificuldade na contratação de algumas tipologias de professores profissionalizados para lecionarem na componente sociocultural e científica;

iv. Pouca sensibilidade dos jovens para o trabalho na área dos transportes e logística;

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 6/36 |

v. Apoios financeiros aos formandos dos cursos de aprendizagem que, com o seu início tardio, absorvem alunos que já se encontravam a frequentar cursos profissionais;

vi. Ainda incógnita quanto aos critérios de financiamento dos CQ a partir de 2021, com ausência de publicação do aviso de candidatura;

vii. Limitados apoios, na Região de Lisboa, no âmbito do Portugal 2020.

b. Oportunidades

i. Futura concretização do PRR;

ii. Aumento da procura de qualificações em transportes e logística, incluindo no setor aeroportuário;

iii. Disponibilidade do curso de Técnico/a de Condução de Veículos de Transporte Rodoviário;

iv. Grande procura de Técnico/as de Tráfego de Assistência e Escala, quer pelas empresas quer pelos potenciais alunos;

v. Aposta em responsáveis de gestão de dados (*controllers*) e nas tecnologias 4.0;

vi. Objetivos de política educativa no sentido do crescimento do peso dos alunos em cursos de dupla certificação;

vii. Cursos de Educação Formação e de Aprendizagem;

viii. Formações Modulares Certificadas, financiadas pelo PORLx2020;

ix. Vida Ativa.

c. Fatores críticos de sucesso

i. Reforço da afirmação do IPTrans na formação e qualificação em transportes e logística, com a concretização do curso de Técnico/a de Condução de Veículos de Transporte Rodoviário;

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 7/36 |

- ii. Prossecução de uma política equilibrada e complementar de diversificação da oferta educativo-formativa;
- iii. Reforço da atração, através de um trabalho estruturado de Marketing e Comunicação, do IPTrans e das suas ofertas educativo-formativas;
- iv. Prossecução do desenvolvimento da atividade do Centro Qualifica (CQ);
- v. Reforço da colaboração com o IEFP, nomeadamente através do Centro de Emprego de Loures Odivelas e do Serviço de Formação Profissional de Alverca, no âmbito das diversas atividades levadas a cabo pela AEPTL/IPTrans, nomeadamente pelo Centro Qualifica;
- vi. Alargamento da oferta do IPTrans a outras zonas do país, nomeadamente a Viseu;
- vii. Atenção às oportunidades dos Fundos da União Europeia para 2021/2027;
- viii. Potenciação da realização de formação contínua;
- ix. Consolidação do sistema de qualidade – EQAVET.

b. Envoltente interna - introdução

Parceiros fundamentais, quer pela sua participação associativa quer pela sua relação a diversas atividades do IPTrans, são as 3 associadas da AEPTL: Município de Loures, ANTRAM – Associação Nacional de Transportadores Públicos Rodoviários de Mercadorias e FECTRANS – Federação dos Sindicatos de Transportes e Comunicações.

O ano de 2021 ainda será marcado pelo reforço do apoio financeiro do Município de Loures, na perspetiva do desenvolvimento e consolidação do projeto, e, noutra perspetiva, pela prossecução da afirmação do papel do Conselho de Orientação Estratégica do IPTrans.

i. Envoltente interna – recursos**1. Instalações**

O IPTrans construiu, em 2006, novas instalações, compostas por 14 salas de aulas (10 de 45 m² e 4 de 77,5 m²), sala polivalente (90 m²), biblioteca (77,5 m²), refeitório e serviços de

| Ficheiro | Aprovado |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 8/36 |

apoio pedagógico e administrativo, num total de 2.000 m². Possuímos ainda, nas antigas instalações, 4 salas de aula e recinto desportivo / balneários. O recinto desportivo e os balneários encontram-se degradados pelo que não estão a ser utilizados. As aulas de educação física são lecionadas no Pavilhão Paz e Amizade e nas piscinas municipais.

As opções estratégicas de futuro apontam para a solução de 1 turma / 2 cursos para os cursos profissionais o que, na realidade de curto / médio prazo, aponta para a necessidade de 21 salas de aula / espaços de atividade letiva: 18 para cursos profissionais e 3 para CEF. Acresce a pressão que, neste momento, o Centro Qualifica já cria sobre a nossa estrutura física, com necessidades, em regime diurno, de 2 salas de aulas.

Por outro lado, é também importante referir que, neste momento, o IPTrans não tem um local adequado para realizar a prática simulada dos cursos de Transportes e Logística, necessitando de investir na criação de um verdadeiro Centro Tecnológico Especializado para os Transportes & Logística, o qual dê cabal resposta às exigências de toas as suas ofertas (exceto a de Ação Educativa). O que a escola vai disponibilizar este ano, graças a parceria com a ANTRAM, a ANTROP e a CR&M é o simulador de condução de alta performance.

Finalmente, o IPTrans não tem espaço próprio para a realização da disciplina de Educação Física.

A atual realidade é a da existência de 14 salas de aulas e 1 sala polivalente nas “novas” instalações, complementadas por espaços nos edifícios pré-fabricados dos anos 70, com telhas em fibrocimento, a demolir.

2. Equipamentos

Para o desenvolvimento da sua atividade, o IPTrans possui o necessário mobiliário e equipamento, em fase de renovação, sendo de destacar 112 postos de trabalho informáticos, 4 impressoras e 7 videoprojectores.

3. Estrutura organizacional / organização funcional

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 9/36 |

Para a concretização dos projetos identificados no presente Plano de Atividades, a AEPTL conta atualmente com 40 trabalhadores, integrados nos termos do organograma funcional anexo.

ii. Envoltente interna - pontos fortes e fracos

1. Pontos fortes

- i. IPTrans como única escola profissional do concelho de Loures, com capacidade de resposta para 300 alunos;
- ii. Única escola profissional nacional dedicada à promoção e desenvolvimento do ensino, da formação e da certificação profissional em transportes e logística;
- iii. Escola que aposta em parcerias reforçadas com as empresas, contemplando a realização de formação nas empresas e por técnicos destas;
- iv. Escola pioneira no desenvolvimento do curso de Técnico/a de Tráfego de Assistência em Escala;
- v. Única escola de Portugal continental a desenvolver o curso profissional de Técnico/a de Agência de Viagens e Transporte;
- vi. Única escola do concelho a desenvolver o curso de Técnico/a de informática de Gestão;
- vii. A escola encontra-se autorizada a desenvolver cursos de Educação Formação Tipo 3 (1 ano para a obtenção do 9º ano e qualificação profissional);
- viii. Desenvolvimento de Cursos de Educação Formação de tipo 2 (2 anos para obtenção do 9º ano e qualificação profissional);
- ix. Taxas de conclusões dos nossos cursos superiores às da média das escolas públicas do concelho;
- x. Experiência na realização de RVCC – reconhecimento, validação e certificação de competências;

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 10/36 |

xi. Participação associativa do Município de Loures, da ANTRAM e da FECTTRANS e reforço do envolvimento dos associados na atividade da AEPTL / IPTrans;

xii. Existência de um Conselho de Orientação Estratégica com a participação de um conjunto significativo de personalidades e instituições;

xiii. Cada vez mais intensa ligação ao meio empresarial e social e à comunidade em geral, característica distintiva das escolas profissionais face às escolas do ensino secundário regular, potenciadora de fortes e diversas parcerias;

xiv. Forte ligação e envolvimento na Rede Social de Loures, estando ainda representados no Conselho Local de Ação Social, Comissão Interfreguesias de Loures, Lousa, Bucelas e Fanhões, Conselho Municipal de Educação e no Grupo de Trabalho dos EFAS – Educação Formação de Adultos;

xv. Concessão e aprovação junto da ANQEP do perfil profissional e do referencial de formação do curso de motorista, facultando também a formação para a obtenção da Carta de Qualificação de Motorista / Certificado de Aptidão de Motorista (CAM) e do curso de mecânico de pesados;

xvi. Participação no projeto VETMO4TL, cofinanciado pelo programa ERASMUS+, destinado a promover a mobilidade, de estudantes e professores, nos cursos de nível 4 de transportes e logística;

xvii. Participação no projeto VET21001, cofinanciado pelo programa ERASMUS+, destinado a promover o “match” entre a norma ISO 21001 e o EQAVET Garantia da Qualidade Europeia para o Ensino e a Formação Profissional e adiantado processo de implementação do EQAVET no IPTrans;

xviii. Participação no projeto - Rede Municipal de Escolas Formadoras em TIC para a Comunidade Local (AE), cofinanciado pelo programa ERASMUS+, destinado a disseminar competências básica de TIC junto da população adulta do concelho;

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 11/36 |

xix. Participação no projeto – Formar para Melhorar – Educação de Adultos - cofinanciado pelo programa ERASMUS+, destinado a disseminar competências em métodos e técnicas de trabalho em formação de adultos;

xx. Núcleo de novos colaboradores com experiência nas áreas técnicas, motivados para o desafio da formação;

xxi. Bom diálogo com a Câmara Municipal de Loures visando, nomeadamente, a realização do apoio relativo à construção das novas instalações, venda dos terrenos a preços de mercado e colaboração em projetos de interesse comum, designadamente o Centro Qualifica (CQ);

xxii. Reconhecimento da qualidade pedagógica das ofertas educativo-formativas;

xxiii. Instalações modernas e apelativas.

2. Pontos fracos

xxiv. Endividamento estrutural do IPTrans – devido, nomeadamente, à construção das novas instalações sem realização integral do apoio do Município -, o qual reforça os resultados ainda pouco positivos;

xxv. Limitado financiamento das atividades de RVCC do Centro Qualifica;

xxvi. Ainda limitados rendimentos para a cobertura dos gastos necessários ao bom funcionamento da AEPTL/IPTrans;

xxvii. Mobiliário envelhecido;

xxviii. Novas instalações a carecer de obras de manutenção e velhas instalações a carecer de solução;

xxix. Significativos atrasos nos recebimentos das verbas do POR Lisboa 2020, com um peso crescente na atividade;

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 12/36 |

xxx. Soluções de apoio à tesouraria ainda limitadas, quer em montante quer ao nível dos gastos financeiros gerados;

xxxi. Menor capacidade de subsidiar e acompanhar alunos com dificuldades económicas em relação à escola pública;

xxxii. Ausência de ginásio;

xxxiii. Dificuldade em captar professores profissionalizados para lecionar na componente sociocultural e científica;

xxxiv. Ausência de expressão do ensino, da formação e da certificação profissional em transportes e logística fora da região de Loures;

xxxv. Pouca notoriedade da marca IPTrans;

xxxvi. Acessos relativamente difíceis à escola.

2. MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Garantir a Excelência na promoção e desenvolvimento do ensino, da formação e da certificação, bem como, a inclusão profissional e social de jovens e trabalhadores, através do aprender a conhecer, aprender a fazer, aprender a conviver e aprender a ser.

Visão

Ser a Escola de referência nas suas áreas de intervenção, com forte ligação ao meio empresarial, laboral e à rede da economia social.

Valores

Cidadania. Solidariedade / Responsabilidade Social. Sustentabilidade, Energética e Ambiental.

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 13/36 |

Excelência. Responsabilidade. Profissionalismo.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- a. Prossecução do reforço do reposicionamento do IPTrans, no que respeita à qualificação inicial e contínua na vertente dos transportes e logística, assumindo-se como escola de referência da Área Metropolitana de Lisboa Norte;
- b. Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso, a empregabilidade e a inclusão de todos os alunos/formandos;
- c. Prossecução do reforço da ligação ao setor empresarial e laboral;
- d. Prossecução do reforço e diversificação da oferta educativo-formativa, incluindo a expansão territorial;
- e. Reforço da oferta educativa na área da formação contínua;
- f. Prossecução do desenvolvimento do Centro Qualifica - CQ;
- g. Desenvolvimento do apoio ao emprego;
- h. Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca "IPTrans";
- i. Reforço da sustentabilidade económico-financeira.

4. PLANO DE ATIVIDADES PARA 2020

- a. **Prosseguir realização de reunião anual do Conselho de Orientação Estratégica (COE)**

Constituído este órgão, considerado um instrumento relevante de apoio ao desenvolvimento do IPTrans, é organizada uma reunião anual. A reunião tem como

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------|
|  | | |
| AEPTL – Associação para o Ensino Profissional em Transportes e Logística | | |
| PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021 | | |
| Versão | Data | Página |
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 14/36 |

objetivo apresentar o trabalho desenvolvido ao longo do ano para a prossecução dos objetivos propostos pelo COE no ano anterior e ouvir as opiniões/sugestões para o desenvolvimento do IPTrans nos próximos anos.

Resultados:

- Realizar uma reunião anual.

Recursos humanos: o COE, presidido pelo Presidente da Mesa da Assembleia Geral da AEPTL, será apoiado pelo Coordenador Geral, em estreita ligação com a Direção.

Objetivos estratégicos a alcançar:

- Todos.

b. Garantir profissionais qualificados e adaptados às necessidades do mercado de trabalho

Procurar ir ao encontro do perfil do aluno à saída da escolaridade obrigatória, às necessidades da nova indústria 4.0, tendo em atenção o disposto nos decretos-lei nºs 54 e 55 de 2018, e, em particular, às necessidades das empresas de transportes e logística da região em que o IPTrans se insere.

Aprofundamento das parcerias com a SOGENAVE, a GROUNDFORCE, o MARL, o Loures INOVa e as empresas sediadas no MARL, nomeadamente ao nível da formação prática em contexto de trabalho, levando cada vez mais os alunos às empresas.

Resultados:

- ◆ Alunos à saída da escolaridade obrigatória capazes de integrar o mercado de trabalho, apetrechados das necessárias *softskills* e dos saberes técnicos;
- ◆ Alunos à saída da escolaridade obrigatória capazes de prosseguir com sucesso os seus estudos.

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021_08_11_proposta_da_Direção_de_plano_de_atividades_e_orçamento_para_2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 15/36 |

Recursos humanos: Direção Pedagógica e docentes.

Objetivos estratégicos a alcançar:

- ◆ Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso e a empregabilidade dos alunos/formandos;
- ◆ Prossecução do reforço da ligação ao setor empresarial e laboral;
- ◆ Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca “IPTrans”.

c. Aposta decisiva no marketing, divulgação e articulação da oferta educativa-formativa

Medidas:

- ◆ Afetação de recursos humanos à área do marketing, comunicação e imagem;
- ◆ Definição e implementação de ações conducentes ao reforço da atração das ofertas, nomeadamente de transportes e logística, convencendo os jovens a virem trabalhar para o setor, valorizando o potencial de emprego e de remuneração;
- ◆ Reforço do trabalho de divulgação para o ano letivo de 2021/2022, nomeadamente com a sua sistematização e com a colaboração dos empresários e o reforço do envolvimento de todos os trabalhadores e toda a comunidade educativa.

Resultados:

- ◆ Obtenção de inscrições suficientes para a melhor seleção, de acordo com o perfil profissional, dos alunos a matricular em três novas turmas de cursos profissionais e em duas novas turmas de cursos de educação formação, com destaque para as áreas dos Transportes, Logística, Informática e Apoio à Infância
- ◆ Número de alunos inscritos nos cursos relevantes para a Logística e Transportes

- 135

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 16/36 |

- ◆ Definição de um plano de ação para a área do Marketing e Comunicação
- ◆ Reforço e melhoria da imagem e comunicação do IPTrans

Recursos humanos: Coordenador Geral, Diretora Pedagógica, Coordenadora do Centro Qualifica (CQ), assessor de marketing, Chefe de Serviços Administrativos e coordenadores de cursos

Objetivos estratégicos a alcançar:

- ◆ Prossecução do reforço do reposicionamento do IPTrans, no que respeita à qualificação inicial e contínua na vertente dos transportes e logística;
- ◆ Prossecução do reforço da ligação ao setor empresarial e laboral;
- ◆ Prossecução do reforço e diversificação da oferta educativo-formativa, incluindo a expansão territorial;
- ◆ Reforço da oferta educativa na área da formação contínua;
- ◆ Prossecução do desenvolvimento do Centro Qualifica - CQ;
- ◆ Desenvolvimento do apoio ao emprego;
- ◆ Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca “IPTrans”;
- ◆ Reforço da sustentabilidade económico-financeira.

d. Prossecução da concretização de Cursos Profissionais de 12º ano

Esta oferta formativa, para o secundário, faz parte da matriz da escola desde a sua fundação.

O IPTrans irá prosseguir, em 2021/2022, a sua aposta nesta oferta, com duas linhas orientadoras:

- Reforço da oferta de transportes e logística, valorizando o conceito de (inter)mobilidade, a distribuição urbana, o clima, a transição energética e as TIC e

| Ficheiro | Aprovado |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 17/36 |

avaliando as condições para a oferta de outros cursos, nomeadamente Mecânico/a de Aeronaves e de Material de Voo e Técnico/a de Socorros e Emergências de Aeródromo;

- Manutenção do serviço à área envolvente, nomeadamente através do curso de Técnico/a de Ação Educativa.

Resultados:

- Arranque de três novas turmas de cursos profissionais para alunos com o 9º ano
- Instalação do simulador de condução da ANTRAM nas instalações do MARL
- Reforço da capacidade de integração nos CP de conteúdos mais atualizados
- Taxa de conclusão do ciclo de 2018/2021 de 65%
- Taxa de Colocação no Mercado de Trabalho do ciclo de 2018/2021 de 66,5%
- Percentagem de alunos com proposta de emprego na entidade promotora de FCT de 40%
- Taxa de Prosseguimento de Estudos de 26%
- Média de Satisfação global do aluno de 2,6¹
- Média de Satisfação dos trabalhadores de 3,2
- Média da satisfação das Entidades de FCT maior ou igual a 3,5
- Média de satisfação dos pais e encarregados de educação de 2,6
- Número de Projetos de diferente âmbito participados pelos alunos - 26

Recursos humanos: Coordenador Geral, Diretora Pedagógica e coordenadores de cursos

Objetivos estratégicos a alcançar:

- Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso e a empregabilidade dos alunos/formandos;

¹ De 1 a 4

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 18/36 |

- Reposicionamento estratégico do IPTrans, na qualificação inicial e contínua na área dos transportes e logística

- Reforço da ligação ao setor empresarial
- Reforço e diversificação da oferta educativo-formativa
- Reforço da sustentabilidade económico-financeira.

e. Prossecução da concretização de Cursos de Educação Formação (CEF) de 9º e de 8º ano ou outras alternativas equivalentes

O IPTrans irá prosseguir, em 2021/2022, a sua aposta nesta oferta, fonte de abastecimento futuro dos cursos profissionais. Vamos continuar a apostar em CEF de tipo 3 (1 ano, conferindo o 9º ano) - Cuidador(a) de Crianças e Jovens - mas também em de tipo 2 (2 anos, conferindo o 9º ano) - Informática.

Resultados:

- Arranque de duas novas turmas de CEF ou equivalente, de nível básico, para alunos com o 8º e com o 7º ano

Recursos humanos: Coordenador Geral, Diretora Pedagógica, Chefe de Serviços Administrativos e coordenadores de cursos

Objetivos estratégicos a alcançar:

- Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso e a empregabilidade dos alunos/formandos;
- Reposicionamento estratégico do IPTrans, na qualificação inicial e contínua na área dos transportes e logística
- Reforço da ligação ao setor empresarial
- Reforço e diversificação da oferta educativo-formativa
- Reforço da sustentabilidade económico-financeira.

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 19/36 |

f. Implementação de atividades extracurriculares que visem a promoção do sucesso dos alunos.

Implementar oficinas nos períodos não letivos do horário diário da escola.

Resultados:

- Reforço do sucesso escolar dos alunos

Recursos humanos: Diretora Pedagógica e professores / formadores

Objetivos estratégicos a alcançar:

- Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso, a empregabilidade e a inclusão de todos os alunos/formandos;
- Reforço da ligação ao setor empresarial;
- Reforço da sustentabilidade económico-financeira.

g. Concretização de formação contínua, nomeadamente para ativos, em particular de empresas de transportes e logística

O IPTrans já possui alguma experiência na formação de adultos, nomeadamente no âmbito do antigo CQEP e agora também do CQ, ao nível das formações modulares certificadas (UFCD).

No entanto, não está suficientemente trabalhada a formação em articulação com as necessidades das empresas, nomeadamente as de transportes e logística, quer UFCD quer à medida. Há também que ter presente a Câmara Municipal de Loures, enquanto importante potencial cliente. Por outro lado, a Câmara Municipal de Loures, através do Vereador da Educação, identificou as seguintes necessidades: operadores de máquinas, de veículos especiais e de autocarros e informática.

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 20/36 |

Temos, no entanto, que levar sempre em consideração que, face aos estatutos da AEPTL, esta “não poderá desenvolver atividades concorrenciais com as dos seus associados” (Artº 3º, nº 2).

Medidas:

- Concretização de plano de formação modular certificada 2020/2021, financiado pelo POR Lisboa 2020;
- Ponderar estágios de formadores e professores em empresas;
- Realização de inquérito de necessidades de formação junto das empresas de transportes e logística e outras, do concelho.
- Aprofundamento do relacionamento com o MARL, o Loures INOVA e as empresas instaladas no MARL

Resultados:

- Concretização das ações correspondentes às medidas
- Concretização de ações de formação contínua
- Percentagem de cumprimento do Plano de Formação dos trabalhadores – 80%

Recursos humanos: Coordenador Geral, Coordenadora da Formação Contínua e Diretora Pedagógica

Objetivos estratégicos a alcançar:

- Reforço da oferta educativa na área da formação contínua;
- Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso e a empregabilidade dos alunos/formandos;
- Reposicionamento do IPTrans, no que respeita à qualificação de ativos na vertente dos transportes e logística
- Reforço da ligação ao setor empresarial
- Reforço e diversificação da oferta educativo-formativa

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 21/36 |

- Desenvolvimento do apoio ao emprego
- Reforço da sustentabilidade económico-financeira

h. Qualificar operadores de armazém

Resultados:

- Realização das seguintes UFCD, financiadas:
 - 6213 - Condução e manobra de equipamentos de carga e descarga – 25 h
 - 7851 - Aprovisionamento, logística e gestão de stocks – 50 h
- Ponderar oportunidade de realização de CEF de tipo 3

Recursos humanos: Coordenador Geral, Coordenadora da Formação Contínua e Diretora Pedagógica

Objetivos estratégicos a alcançar:

- Prossecução do reforço do reposicionamento do IPTrans, no que respeita à qualificação inicial e contínua na vertente dos transportes e logística;
- Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso, a empregabilidade e a inclusão de todos os alunos/formandos;
- Prossecução do reforço da ligação ao setor empresarial e laboral;
- Prossecução do reforço e diversificação da oferta educativo-formativa, incluindo a expansão territorial;
- Reforço da oferta educativa na área da formação contínua;
- Desenvolvimento do apoio ao emprego;
- Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca “IPTrans”;
- Reforço da sustentabilidade económico-financeira.

i. Prossecução de contactos com o SITAVA, visando perspectivas de colaboração

Resultados:

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 22/36 |

- ◆ Decisão sobre realização de curso na área da segurança aeroportuária

Recursos humanos: Coordenador Geral e Diretora Pedagógica

Objetivos estratégicos a alcançar:

- ◆ Prossecução do reforço do reposicionamento do IPTrans, no que respeita à qualificação inicial e contínua na vertente dos transportes e logística;
- ◆ Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso, a empregabilidade e a inclusão de todos os alunos/formandos;
- ◆ Prossecução do reforço da ligação ao setor empresarial e laboral;
- ◆ Prossecução do reforço e diversificação da oferta educativo-formativa, incluindo a expansão territorial;
- ◆ Desenvolvimento do apoio ao emprego;
- ◆ Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca “IPTrans”;
- ◆ Reforço da sustentabilidade económico-financeira

j. Atenção às oportunidades de financiamento de cursos de aprendizagem

A AEPTL irá continuar a estar atenta às oportunidades de concretização de cursos através da aprendizagem, ao nível do IEFP.

Resultados:

- ◆ Eventual apresentação de candidatura

Recursos humanos: Coordenador Geral

Objetivos estratégicos a alcançar:

- ◆ Reforço do reposicionamento do IPTrans, no que respeita à qualificação inicial e contínua na vertente dos transportes e logística;

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 23/36 |

◆ Prossecução do reforço e diversificação da oferta educativo-formativa, incluindo a expansão territorial;

◆ Reforço da sustentabilidade económico-financeira.

k. Atenção às oportunidades do POR Lisboa

A AEPTL, também em articulação com a Câmara Municipal de Loures, irá continuar a estar atenta às oportunidades de concretização de projetos pelo novo programa de financiamento plurianual, nomeadamente ao nível do POR Lisboa.

Resultados:

◆ Eventual apresentação de candidaturas

Recursos humanos: Coordenador Geral e Coordenadora do Centro Qualifica e da Formação Contínua

Objetivos estratégicos a alcançar:

◆ Prossecução do reforço do reposicionamento do IPTrans, no que respeita à qualificação inicial e contínua na vertente dos transportes e logística;

◆ Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso, a empregabilidade e a inclusão de todos os alunos/formandos;

◆ Prossecução do reforço da ligação ao setor empresarial e laboral;

◆ Prossecução do reforço e diversificação da oferta educativo-formativa, incluindo a expansão territorial;

◆ Reforço da oferta educativa na área da formação contínua;

◆ Prossecução do desenvolvimento do Centro Qualifica - CQ;

◆ Desenvolvimento do apoio ao emprego;

◆ Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca "IPTrans";

◆ Reforço da sustentabilidade económico-financeira

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 24/36 |

I. Prossecução de projetos com apoio de financiamentos públicos – Erasmus +

- Promoção da mobilidade de estudantes e professores em cursos de nível 4 de transportes de logística

- Articulação entre o EQAVET e a ISO 21001

- Projeto - Rede Municipal de Escolas Formadoras em TIC para a Comunidade Local (AE), destinado a disseminar competências básica de TIC junto da população adulta do concelho

- Projeto – Formar para Melhorar – Educação de Adultos - cofinanciado pelo programa ERASMUS+, destinado a disseminar competências em métodos e técnicas de trabalho em formação de adultos

Resultados:

- Promoção da mobilidade
- Reforço da qualidade
- Reforço da oferta TIC para adultos
- Reforço das competências técnicas em formação de adultos

Recursos humanos: Coordenador Geral, Coordenadora do CQ e da FC, Diretora Pedagógica e outros técnicos a afetar

Objetivos estratégicos a alcançar:

- Prossecução do reforço do reposicionamento do IPTrans, no que respeita à qualificação inicial e contínua na vertente dos transportes e logística;
- Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso, a empregabilidade e a inclusão de todos os alunos/formandos;
- Prossecução do reforço da ligação ao setor empresarial e laboral;

| Ficheiro | Aprovado |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 25/36 |

• Prossecução do reforço e diversificação da oferta educativo-formativa, incluindo a expansão territorial;

- Reforço da oferta educativa na área da formação contínua;
- Desenvolvimento do apoio ao emprego;
- Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca “IPTrans”

m. Prossecução do desenvolvimento da atividade do Centro Qualifica - CQ

A AEPTL está autorizada a exercer esta atividade, na vertente escolar e profissional (operador/a de logística, técnico/a de logística, assistente administrativo/a e técnico/a administrativo/a, técnico/a de secretariado, cuidador/a de crianças e jovens e técnico/a de ação educativa).

Resultados:

- Informação, orientação e encaminhamento de jovens e adultos
- Ações de informação e divulgação
- Desenvolvimento de processos de RVCC

Recursos humanos: Coordenadora do CQ

Objetivos estratégicos a alcançar:

- Prossecução do reforço do reposicionamento do IPTrans, no que respeita à qualificação inicial e contínua na vertente dos transportes e logística;
- Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso, a empregabilidade e a inclusão de todos os alunos/formandos;
- Prossecução do reforço da ligação ao setor empresarial e laboral;
- Prossecução do reforço e diversificação da oferta educativo-formativa, incluindo a expansão territorial;

| Ficheiro | Aprovado |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 26/36 |

- Reforço da oferta educativa na área da formação contínua;
- Prosecação do desenvolvimento do Centro Qualifica - CQ;
- Desenvolvimento do apoio ao emprego;
- Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca “IPTrans”;
- Reforço da sustentabilidade económico-financeira

n. Consolidação de sistema de qualidade tendo como referência o EQAVET – Quadro de Referência Europeu de Garantia da Qualidade para a Educação e Formação Profissionais

Trata-se de uma obrigação definida pela ANQEP.

Resultados:

- Normalização do processo de gestão de qualidade com base na norma EQAVET
- Acesso a informação estruturada sobre o emprego dos antigos alunos

Recursos humanos: Toda a comunidade educativa, interna

Objetivo estratégico a alcançar:

- Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca “IPTrans”.

o. Garantir a viabilidade da venda dos terrenos e/ou a realização do remanescente do apoio financeiro do Município de Loures

Apesar da contínua melhoria da situação financeira da AEPTL, continua a ser importante garantir a realização integral do apoio de 600.000 € concedido pelo Município.

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 27/36 |

Neste momento, está-se a trabalhar numa solução que liberte os fundos necessários para a integral amortização da dívida bancária e que garanta o apoio do Município ao desenvolvimento sustentado do projeto IPTrans.

Resultados:

- Garantir o equilíbrio económico-financeiro

Recursos humanos: Coordenador Geral

Objetivos estratégicos a alcançar:

- Reforço da sustentabilidade económico-financeira

p. Ampliar as novas instalações e demolir as antigas

A concretização desta atividade depende totalmente da anterior.

Resultados:

- ◆ Resolução do problema dos telhados em fibrocimento
- ◆ 7 novas salas
- ◆ Nova sala polivalente, divisível em 2 salas
- ◆ Novo refeitório
- ◆ Pavilhão polidesportivo
- ◆ Centro Tecnológico Especializado em Transportes e Logística
- ◆ Nova vedação e novo portão e portaria

Recursos humanos: Coordenador Geral

Objetivos estratégicos a alcançar:

- ◆ Prossecução do reforço do reposicionamento do IPTrans, no que respeita à qualificação inicial e contínua na vertente dos transportes e logística;

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 28/36 |

- ◆ Prossecução do reforço e diversificação da oferta educativo-formativa, incluindo a expansão territorial;

- ◆ Reforço da oferta educativa na área da formação contínua;
- ◆ Prossecução do desenvolvimento do Centro Qualifica - CQ;
- ◆ Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca “IPTrans”;
- ◆ Reforço da sustentabilidade económico-financeira

q. Melhoria das condições de financiamento bancário

A evolução favorável da situação financeira da AEPTL não invalida a prossecução do trabalho de melhoria contínua das condições contratuais junto das instituições financeiras, nomeadamente melhoria de “spreads” e prazos de pagamento do capital

Resultados:

- ◆ Melhoria das condições de crédito, junto do Santander ou de outra instituição financiadora

Recursos humanos: Coordenador Geral

Objetivos estratégicos a alcançar:

- ◆ Reforço da sustentabilidade económico-financeira

r. Cumprimento das regras de higiene, saúde e segurança no trabalho

Procurar dar cumprimento às recomendações dos serviços competentes.

Resultados:

- ◆ Aplicação das recomendações, nomeadamente implementação das medidas de autoproteção

Recursos humanos: Coordenador Geral, Coordenadora da FC e do CQ, Diretora Pedagógica e Chefe de Serviços Administrativos

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| Versão | Data | Página |
|---------|------------------|--------|
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 29/36 |

Objetivos estratégicos a alcançar:

- ◆ Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca “IPTrans”.




 Glória de Loures

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| | | |
|---------|------------------|--------|
| Versão | Data | Página |
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 30/36 |

5. QUADRO-RESUMO DAS ATIVIDADES

| ATIVIDADES | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | INDICADORES | METAS | PARCERIAS | RESPONSABILIDADES | CALENDARIZAÇÃO |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Conselho de Orientação Estratégica (COE) | Todos | N.º de reuniões | 1 | Membros do COE | Direção (Dir) | Fevereiro / março |
| Profissionais qualificados e adaptados ao mercado | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Aprendizagens significativas e empregabilidade ◆ Ligação ao setor empresarial e laboral ◆ Qualidade dos serviços e da Marca "IPTrans" | <ul style="list-style-type: none"> Conclusão ciclo 2017/2020 Emprego ciclo 2017/2020 Proposta emprego entidade Formação em Contexto de Trabalho (FCT) Prosseguimento Estudos Satisfação do aluno Satisfação trabalhadores (Trab) Satisfação Entidades FCT Satisfação dos Pais e Encarregados de Educação (PEE) Projetos para alunos | <ul style="list-style-type: none"> 65% 65,5% 40% 26% 2,6 3,2 3,5 2,6 26 | Entidades da FCT | <ul style="list-style-type: none"> Coordenador Geral (CG), Diretora Pedagógica (DP) Coordenadores de curso (CC), todos/as os/as Trab | Permanente |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021.08.11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |



AEPTL – Associação para o Ensino Profissional em Transportes e Logística

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| | | |
|---------|------------------|--------|
| Versão | Data | Página |
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 31/36 |

| ATIVIDADES | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | INDICADORES | METAS | PARCERIAS | RESPONSABILIDADES | CALENDARIZAÇÃO |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------|
| Marketing e Comunicação | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Todos | Assessor Marketing (AM) | 1 | | CG | 1.º semestre 2021 |
| | | Plano de Marketing | 1 | | AM | 3.º trimestre 2021 |
| | | Reuniões de Trab. | 1 | | CG | 2.º trimestre 2021 |
| | | Inscrições Cursos Profissionais (CP) | 180 | | CG / AM / Trab. | Até 31/08/2021 |
| | | Inscrições Cursos de Educação Formação (CEF) | 96 | | CG / AM / Trab. | Até 31/08/2021 |
| | | Matriculados “core” | 135 | | CG / AM / Trab. | Até 31/08/2021 |
| Cursos Profissionais (CP) | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Aprendizagens significativas e empregabilidade ◆ Qualificação em Transportes e Logística (T&L) ◆ Ligação ao setor empresarial e laboral ◆ Diversificação da oferta | Novas turmas | 3 | | CG / DP e CC | Até 31/07/2021 |
| | | Simulador de condução no Mercado Abastecedor da Região de Lisboa (MARL) | 1 | Câmara Municipal de Loures (CML), Loures INOVA (LI), MARL, ANTRAM ² , ANTROP ³ E CR&M – Formação Ativa de Condução, Lda | CG | Até 31/08/2021 |
| | | Conclusão ciclo 17/20 | 60% | - | Direção Pedagógica (Dir P) | Até 31/12/2021 |
| | | Emprego ciclo 17/20 | 65,5% | Entidades da FCT | CG, DP e CC | Até 31/12/2021 |

² Associação Nacional de Transportadores Públicos Rodoviários de Mercadorias

³ Associação Nacional de Transportes de Passageiros

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021.08.11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

2



AEPTL – Associação para o Ensino Profissional em Transportes e Logística

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021

| | |
|---------|------------------|
| Versão | Página |
| Direção | 33/36 |
| | Data |
| | 11/08/2021 18:14 |

| ATIVIDADES | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | INDICADORES | METAS | PARCERIAS | RESPONSABILIDADES | CALENDARIZAÇÃO |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|-----------|--------------------------------------------------|-----------------|
| Atividades extracurriculares | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Diversificação da oferta ◆ Sustentabilidade económico-financeira ◆ Aprendizagens significativas e empregabilidade ◆ Ligação ao setor empresarial e laboral ◆ Sustentabilidade económico-financeira | Oficinas nos períodos não letivos | Sim | - | DP e professores / formadores (Prof/Form) | Ao longo do ano |
| Formação contínua (FC) | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Todos | Concretização das ações Cumprimento do Plano de Formação dos trabalhadores | Sim | - | CG, Coordenadora da Formação Contínua (CFC) e DP | Ao longo do ano |
| Qualificar operadores armazém | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Todos | 6213 - Condução e manobra de equipamentos de carga e descarga | 80% | CML | CG, CFC e DP | Ao longo do ano |
| | | | 1 | | | |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021.08.11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| | | |
|---------|------------------|--------|
| Versão | Data | Página |
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 34/36 |

| ATIVIDADES | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | INDICADORES | METAS | PARCERIAS | RESPONSABILIDADES | CALENDARIZAÇÃO |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 7851 Aprovisionamento, logística e gestão de stocks | | | 1 | | | |
| Contactos com SITAVA | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Todos | Curso de segurança aeroportuária | S/N | FECTRANS e SITAVA | CG e DP | Ao longo do ano |
| Financiamento de cursos de aprendizagem | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Qualificação em T&L ◆ Diversificação da oferta ◆ Sustentabilidade económico-financeira | Oportunidade | S/N | IEFP | CG | Ao longo do ano |
| Oportunidades do POR Lisboa | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Todos | Oportunidades | S/N | ANQEP e ANESPO | CG e Coordenadora do Centro Qualifica e da Formação Contínua (CCQFC) | Ao longo do ano |
| Erasmus + | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Todos | Oportunidades | S/N | ANQEP, ANESPO e Agência ERASMUS+ | CG, CCQFC, DP e outros técnicos a afetar | Ao longo do ano |
| Centro Qualifica - CQ | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Todos | Funcionamento Execução | S 100% | ANQEP | CCQ | Ao longo do ano |
| Consolidação do EQAVET | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Qualidade dos serviços e da Marca "IPTrans" | Práticas consolidadas | S | ANQEP | CG | Ao longo do ano |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021.08.11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

Handwritten initials and a checkmark.

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|  | |
| AEPTL – Associação para o Ensino Profissional em Transportes e Logística | |
| PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021 | |
| Versão | Página |
| Direção | 35/36 |
| Data | 11/08/2021 18:14 |

| ATIVIDADES | OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | INDICADORES | METAS | CML | CG | CALENDARIZAÇÃO |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|--------|---------------------------------|---------------------|---------------------------|
| Venda dos terrenos e/ou apoio financeiro da CML | Sustentabilidade económico-financeira | Resultado líquido e EBITDA positivos | S | CML | CG | Ao longo do ano |
| Ampliar novas instalações e demolir antigas | Todos | Instalações demolidas Instalações ampliadas | S S | CML | CG | Início do processo no ano |
| Condições de financiamento bancário | Sustentabilidade económico-financeira | Diminuição dos gastos de financiamento | S | Bancos com que a AEPTL trabalha | CG | Ao longo do ano |
| Higiene, saúde e segurança no trabalho | Qualidade dos serviços e da Marca "IpTrans". | Realização de formação | S | - | CG, CCQFC, DP e CSA | Ao longo do ano |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021.08.11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------|
|  IPTRANS 25 <small>ESCOLA PROFISSIONAL DE LOURES ANOS</small> | | |
| AEPTL – Associação para o Ensino Profissional em Transportes e Logística | | |
| PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2021 | | |
| Versão | Data | Página |
| Direção | 11/08/2021 18:14 | 36/36 |

6. ORÇAMENTO

Este orçamento considera a execução do 1.º semestre e contempla o financiamento do Centro Qualifica em 2021, apesar de o mesmo ainda não estar concretizado, e o apoio financeiro anual do Município de Loures de 60.000 €, ainda por realizar.

Não contempla eventual deliberação da Direção de atualizações ou alterações na massa salarial.

Também não contempla outros projetos, nomeadamente a ampliação das instalações (dependente da celebração de contrato programa com o Município) ou a criação do Centro Tecnológico Especializado dos Transportes e Logística (dependente de financiamento pelo Plano de Recuperação e Resiliência).

| ORÇAMENTO PARA 2021 | |
|----------------------------------------------------|-----------------------|
| FSE | 162 997,48 € |
| Gastos c/ Pessoal | 744 143,75 € |
| Gastos / reversões de depreciação e de amortização | 53 842,52 € |
| Outros Gastos e Perdas | 18 664,32 € |
| Perdas de Financiamento | 13 718,90 € |
| GASTOS | 993 366,97 € |
| Prestações de Serviços | 3 243,30 € |
| Subsídios à exploração | 1 021 265,86 € |
| Outros rendimentos e ganhos | 29 929,66 € |
| RENDIMENTOS | 1 054 438,82 € |
| EBITDA | 128 838,57 € |
| Resultado líquido do período | 61 071,85 € |

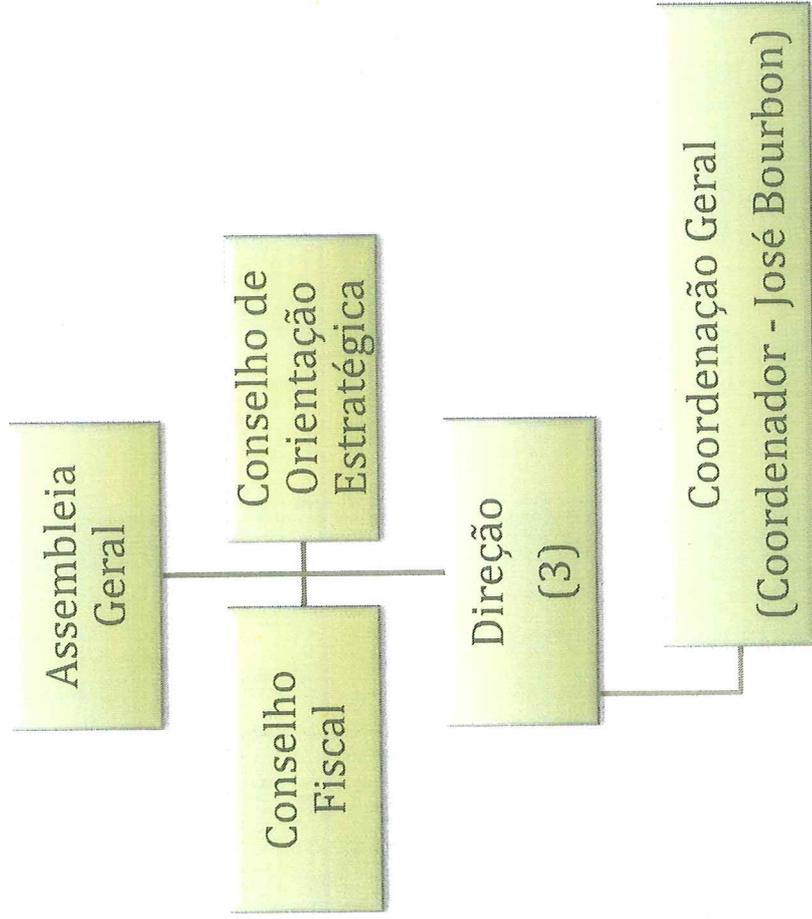
Loures, 11 de agosto de 2021

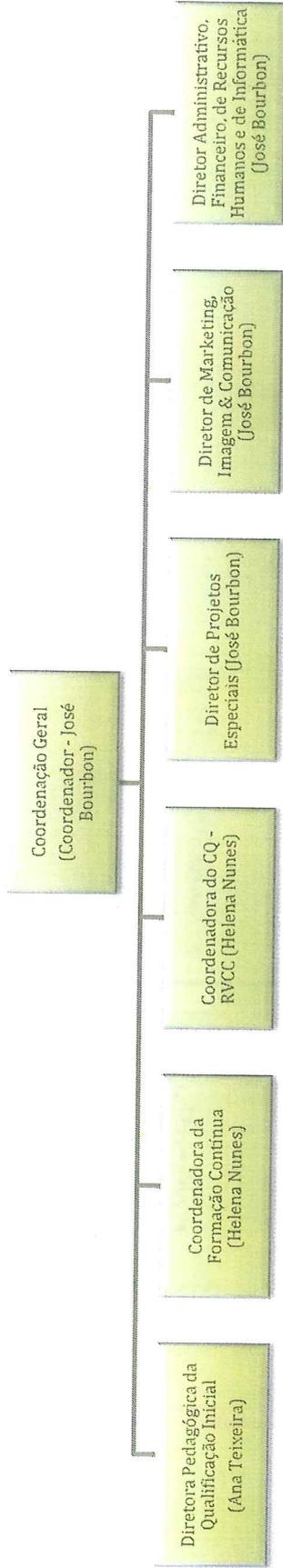
A DIREÇÃO

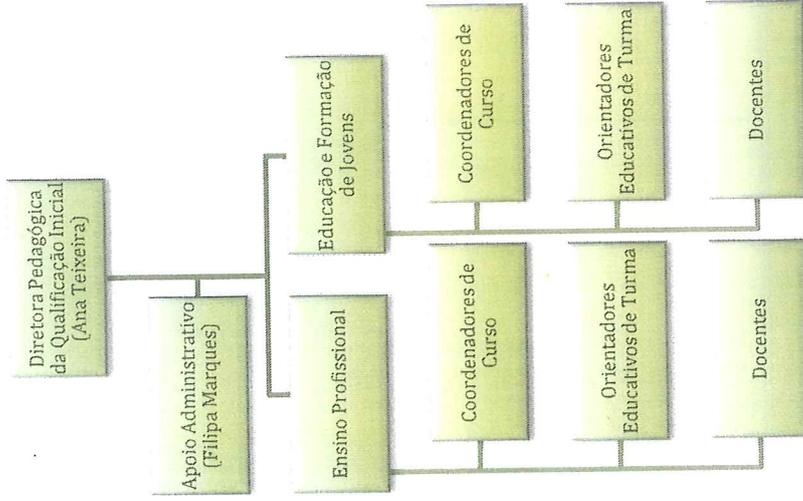


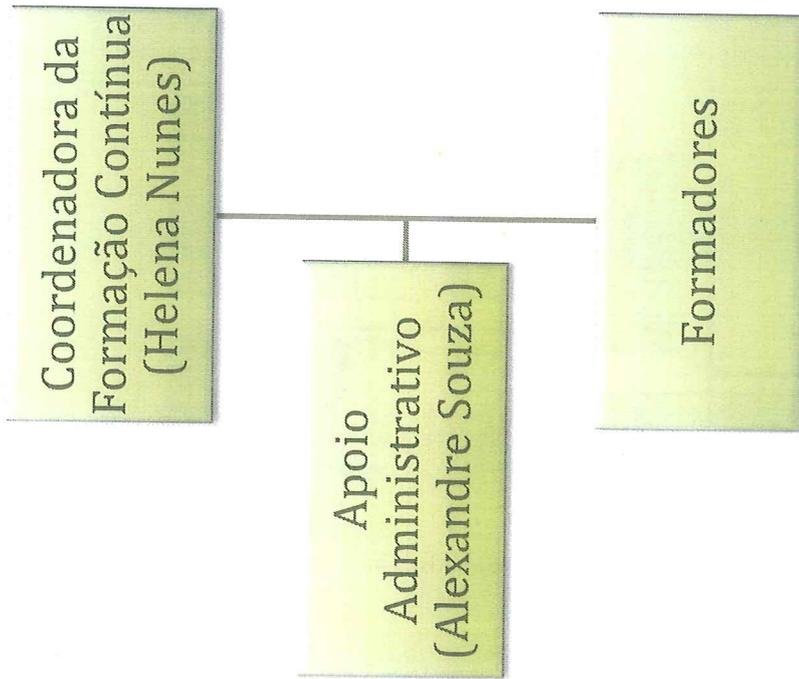

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Ficheiro | Aprovado |
| 2021 08 11 proposta da Direção de plano de atividades e orçamento para 2021 | A Direção |

ORGANOGRAMA

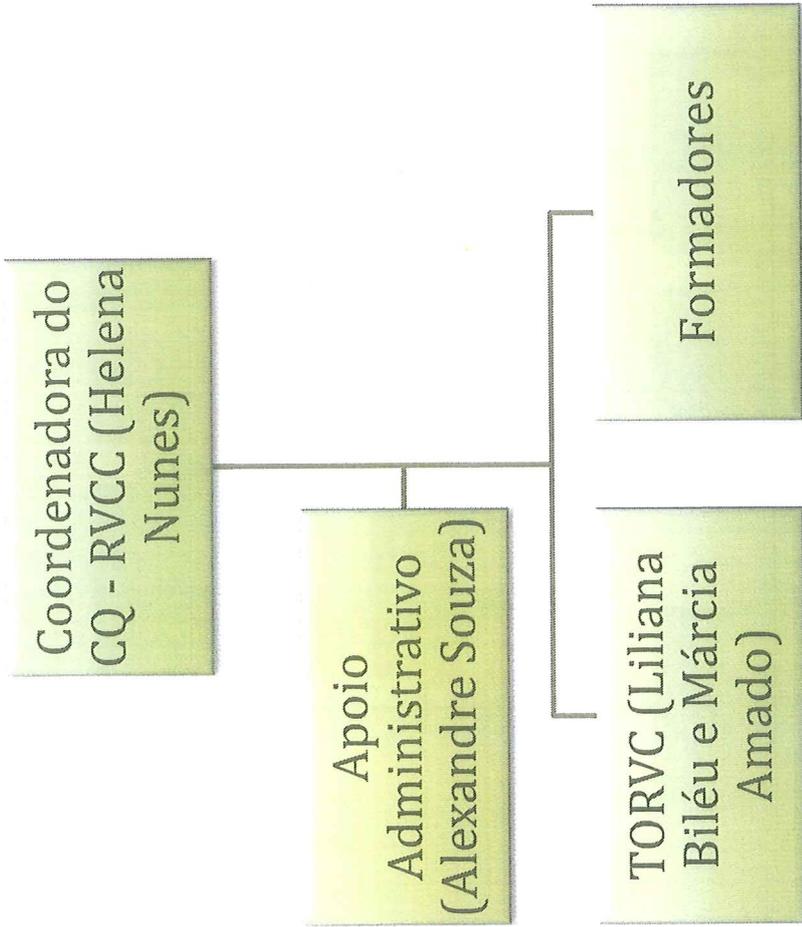


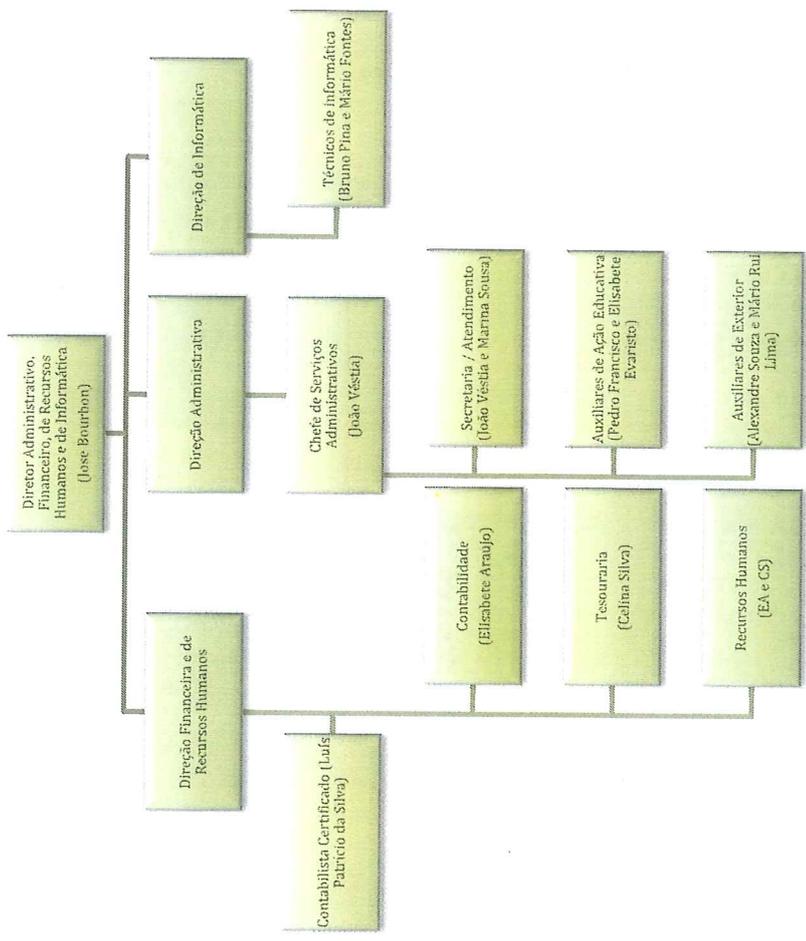






5





PARECER DO CONSELHO FISCAL
SOBRE O ORÇAMENTO E PLANO DE ATIVIDADES PARA 2021

Loures, 10 de setembro de 2021

Em conformidade com a lei e com o artigo 35º, alínea b) dos estatutos da AEPTL cumpre ao Conselho Fiscal a elaboração de um parecer sobre o Plano de Atividades e Orçamento para 2021.

A apresentação dos documentos do Orçamento e Plano de Atividades, complementado com os esclarecimentos obtidos junto da Direção e do Coordenador Geral, permite ao Conselho Fiscal considerar ter uma base sustentável para poder emitir o seu parecer.

Dos documentos apresentados, importa salientar que os mesmos expressam uma linha de orientação que se caracterizam pela responsabilidade e prudência.

Em face ao acima exposto, considera este Conselho Fiscal que a Proposta de Plano de Atividades e Orçamento para 2021 apresentada é adequada e reúne as condições necessárias para que este Conselho Fiscal recomende a sua aprovação à Assembleia Geral da AEPTL.

O Conselho Fiscal







