

PLANO DE FORMAÇÃO 2021/2022

1. Fatores críticos de sucesso

- a. Reforço da atração do IPTrans e das suas ofertas educativo-formativas, através de um trabalho estruturado de Marketing e Comunicação
- b. Consolidação do sistema de qualidade – EQAVET

2. Pontos fortes

- a. Única escola profissional nacional dedicada à promoção e desenvolvimento do ensino, da formação e da certificação profissional em transportes e logística
- b. Escola que aposta em parcerias reforçadas com as empresas, contemplando a realização de formação nas empresas e por técnicos destas;
- c. A escola encontra-se autorizada a desenvolver cursos de Educação Formação Tipo 3 (1 ano para a obtenção do 9º ano e qualificação profissional)
- d. Desenvolvimento de Cursos de Educação Formação de tipo 2 (2 anos para obtenção do 9º ano e qualificação profissional)
- e. Experiência na realização de RVCC – reconhecimento, validação e certificação de competências

- f. Participação no projeto – Formar para Melhorar – Educação de Adultos - cofinanciado pelo programa ERASMUS+, destinado a disseminar competências em métodos e técnicas de trabalho em formação de adultos

3. Pontos fracos

- a. Pouca notoriedade da marca IPTrans

4. Objetivos estratégicos

- a. Reforço de práticas educativas/formativas que promovam aprendizagens significativas e o sucesso, a empregabilidade e a inclusão de todos os alunos/formandos
- b. Reforço da qualidade dos serviços prestados e da Marca “IPTrans”;

5. Atividades para 2021/2022

- a. Garantir profissionais qualificados e adaptados às necessidades do mercado de trabalho
- b. Aposta decisiva no marketing, divulgação e articulação da oferta educativa-formativa
- c. Prossecução da concretização de Cursos Profissionais de 12º ano
- d. Prossecução da concretização de Cursos de Educação Formação (CEF) de 9º e de 8º ano ou outras alternativas equivalentes
- e. Implementação de atividades extracurriculares que visem a promoção do sucesso dos alunos

- f. Consolidação de sistema de qualidade tendo como referência o EQAVET – Quadro de Referência Europeu de Garantia da Qualidade para a Educação e Formação Profissionais
- g. Cumprimento das regras de higiene, saúde e segurança no trabalho

6. Objetivos e finalidades do Plano de Formação

O presente Plano de Formação tem como objetivo geral promover uma melhoria contínua da Escola, nomeadamente no que diz respeito ao desenvolvimento de competências e capacitação dos profissionais para o desenvolvimento das competências recomendadas no Perfil dos Alunos à Saída da Escolaridade Obrigatória.

Para alcançarmos o objetivo geral, temos como objetivos específicos:

- ❖ Diagnosticar as necessidades de formação do pessoal docente, técnicos especializados e restante pessoal não docente;
- ❖ Responder às necessidades atuais da Escola, nomeadamente com a implementação da nova legislação;
- ❖ Dar resposta às necessidades de especialização e permanente atualização profissional dos recursos humanos na perspetiva de aumentar a eficácia e qualidade dos serviços que prestamos;
- ❖ Promover a autoformação numa lógica de aprendizagem ao longo da vida;
- ❖ Contribuir para o aperfeiçoamento do desempenho profissional do pessoal docente e não docente permitindo o aprofundamento de conhecimentos e competências nas diversas áreas do saber;

- ❖ Promover o sucesso educativo e a qualidade das experiências de ensino e das aprendizagens;
- ❖ Estimular processos de mudança na Escola, suscetíveis de gerar dinâmicas formativas;
- ❖ Valorizar a Escola enquanto local de trabalho e de formação/investigação.

Para a elaboração do Plano de Formação houve a preocupação de ter em consideração, todas as necessidades sentidas pelos diferentes agentes educativos. Nesse sentido, para além da informação recolhida ao longo do ano, em reuniões de conselhos de turma e reuniões gerais de trabalhadores, foi aplicado um questionário sobre necessidades de formação ao pessoal docente (Anexo I)

7. Indicadores

- a. Cumprimento do Plano de Formação dos trabalhadores – 80%.

8. Plano de Formação

De seguida apresentamos as tabelas com as formações definidas para o presente ano letivo, para toda a comunidade educativa.

DOCENTES

ÁREA DE FORMAÇÃO	DURAÇÃO (horas)	N.º DE FORMANDOS	VOLUME DE FORMAÇÃO (horas)
Aprendizagens significativas – metodologias de trabalho de projeto	15	16	240
A gestão e a mediação de conflitos em contexto escolar	5	10	50
Plataforma Teams	7	20	140
Métodos e técnicas de trabalho em formação de adultos	3	5	15
TOTAL DE AÇÕES	TOTAL DE HORAS	TOTAL DE FORMANDOS	TOTAL DE VOLUME DE FORMAÇÃO (horas)
4	30	51	445

TÉCNICOS CQ

ÁREA DE FORMAÇÃO	DURAÇÃO (horas)	N.º DE FORMANDOS	VOLUME DE FORMAÇÃO (horas)
Método autobiográfico e trabalho por projeto	3	2	6
Plataforma E-schooling ou Teams	3	2	6
A gestão e a mediação de conflitos em contexto escolar	5	2	10
Métodos e técnicas de trabalho em formação de adultos	3	2	6
0319 - Informação, documentação e arquivo - introdução	50	1	50
TOTAL DE AÇÕES	TOTAL DE HORAS	TOTAL DE FORMANDOS	TOTAL DE VOLUME DE FORMAÇÃO (horas)
5	64	9	78

ADMINISTRATIVOS

ÁREA DE FORMAÇÃO	DURAÇÃO (horas)	N.º DE FORMANDOS	VOLUME DE FORMAÇÃO (horas)
A gestão e a mediação de conflitos em contexto escolar	5	4	20
Plataforma E-schooling ou Teams	3	1	3
0319 - Informação, documentação e arquivo - introdução	50	1	50
Primeiros socorros - reciclagem	3	4	12
TOTAL DE AÇÕES	TOTAL DE HORAS	TOTAL DE FORMANDOS	TOTAL DE VOLUME DE FORMAÇÃO (horas)
4	61	10	85

DIRETORES

ÁREA DE FORMAÇÃO	DURAÇÃO (horas)	N.º DE FORMANDOS	VOLUME DE FORMAÇÃO (horas)
A gestão e a mediação de conflitos em contexto escolar	5	3	15
Método autobiográfico e trabalho por projeto	3	1	3
Métodos e técnicas de trabalho em formação de adultos	3	1	3
Plataforma E-schooling ou Teams	3	1	3
0319 - Informação, documentação e arquivo - introdução	50	1	50
Primeiros socorros - reciclagem	3	3	9
TOTAL DE AÇÕES	TOTAL DE HORAS	TOTAL DE FORMANDOS	TOTAL DE VOLUME DE FORMAÇÃO (horas)
6	67	10	83

Loures, 13 de setembro de 2021

José Bourbon
Coordenador Geral

Versão: 2021 12 10

Elaborado por: Coordenador Geral

Aprovado por: Coordenador Geral

Código: 2021 12 10 Plano de Formação 2020_2021

Data: 2021 12 10