



RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2023

1. INTRODUÇÃO

As atividades levadas a cabo pela AEPTL durante o ano de 2023 tiveram em consideração o “Plano Estratégico AEPTL IPTrans 2021 2023 atualizado em 2021 12 22” (Anexo I, pág.ªs 1 a 14) e o Plano de Atividades e Orçamento para 2023.

2. INTERESSE ESTRATÉGICO DO IPTRANS PARA OS ASSOCIADOS

- AEPTL/IPTrans – pessoa coletiva de utilidade pública sem fins lucrativos
- Crescente inclusão de alunos com Necessidades Educativas Específicas (NEE) ou social e economicamente carenciados (2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024)

Alunos c/NEE	2021/2022	2022/2023	2023/2024
8.º ano	3	NA ¹	1
9.º ano	3	7	2
10.º ano	4	8	9
11.º ano	8	13	14
12.º ano	7	4	13
Total	25	32	39

2023/2024

Ano	Escalão A	Escalão B	Escalão C	Total	S/ Escalão	% c/ Escalão
8.º ano	5	3	1	9		
9.º ano	4	9	2	15		
10.º ano	12	20	6	38		
11.º ano	8	6	6	20		
12.º ano	8	9	6	23		
Total	37	47	21	105	138	43,21%

Este Quadro é bem elucidativo do relevante papel social desempenhado pelo IPTrans: quase metade dos seus alunos são economicamente carenciados.

¹ Não tivemos CEF de tipo 2

Apoios aos alunos economicamente carenciados (2023)

Alimentação	6 339,94 €
Transporte	1 262,00 €
Total	7 601,94 €

O valor dos apoios dados pelo IPTrans diminuíram um pouco, fruto da redução de rendimentos, atrás explicada.

- Qualificação profissional de jovens (nível secundário), de adultos (nível superior), formação contínua de adultos e RVCC².

3. SUSTENTABILIDADE E EVOLUÇÃO DO PROJETO AEPTL/IPTRANS



Nota: Em 2021 e 2022 os 60.000 € de apoio anual passaram a ser registados na contabilidade como reforço da participação do Município no Fundo Associativo, deixando de se refletir nos rendimentos e, em consequência, gerando um resultado líquido negativo. Em 2023 também não foi atribuído qualquer subsídio à exploração da parte do Município.

Depois de um período de crescimento dos rendimentos até 2021 (1.010.637,27 €), verificou-se uma ligeira diminuição nos dois anos subsequentes: 987.335,92 € (2022) e 974.740,81 € (2023).

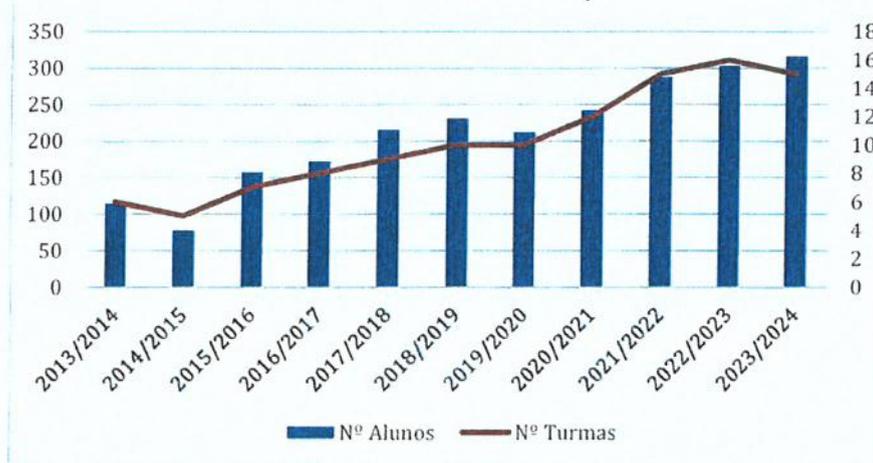
Em 2023, os subsídios à exploração foram de 909.165,34 €, tendo diminuído em 26.880,00 € face a 2022, devido essencialmente, à redução do n.º de CEF de 3 para 2 (opção pedagógica, disciplinar e de ambiente de trabalho; menos 30.716,02 €), do fim da Formação Modular Empregados e Desempregados (menos 8 mil euros) e do projeto VET21001 (menos 12 mil euros), parcialmente compensados por mais verbas dos cursos profissionais (mais 6 mil euros), Centro Qualifica (10 mil euros), IEFP de Loures Odivelas (2 mil euros) e Erasmus+ (6 mil euros).

Apesar disso, os rendimentos globais apenas se reduziram em 23 mil euros graças ao **crescimento dos serviços prestados**: FAMI (quase 13 mil euros) e cedência de salas aos institutos politécnicos (cerca de mais 9 mil euros).

² Reconhecimento, validação e certificação de competências (escolares)

Formação Inicial³

Alunos e turmas - 2013/2023

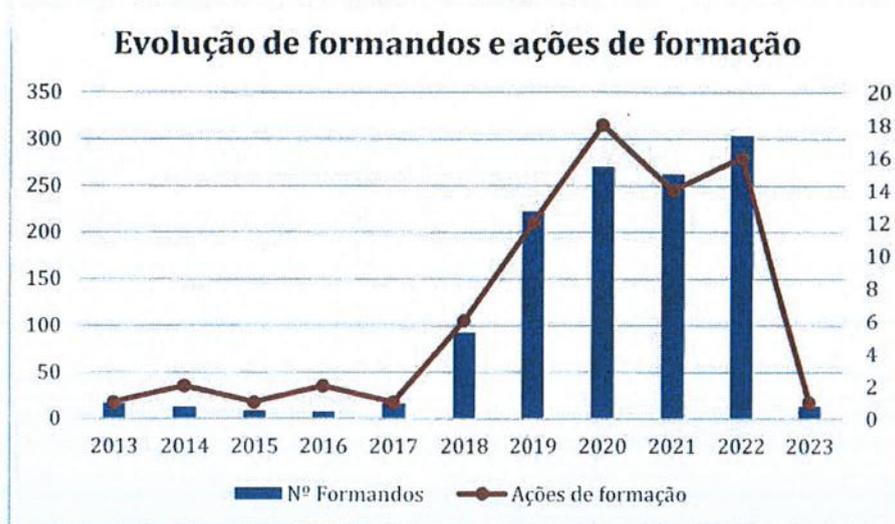


Ano	Cursos Profissionais / Vocacionais iniciados										CEF / Vocacionais iniciados	
	TGT/TT ⁴	TCVTR ⁵	TL ⁶	TTAE ⁷	TIG ⁸	TGPSI ⁹	TTur ¹⁰	TAVT ¹¹	TAE/TAI ¹²	TAFC ¹³	Opl ¹⁴	AC/CCJ
2013/14												
2014/15												
2015/16												
2016/17												
2017/18												
2018/19												
2019/20												
2020/21												
2021/22												
2022/23												
2023/24												

Nota: A verde, os cursos disponibilizados; os cursos cujas siglas aparecem a bold são os "core" da escola.

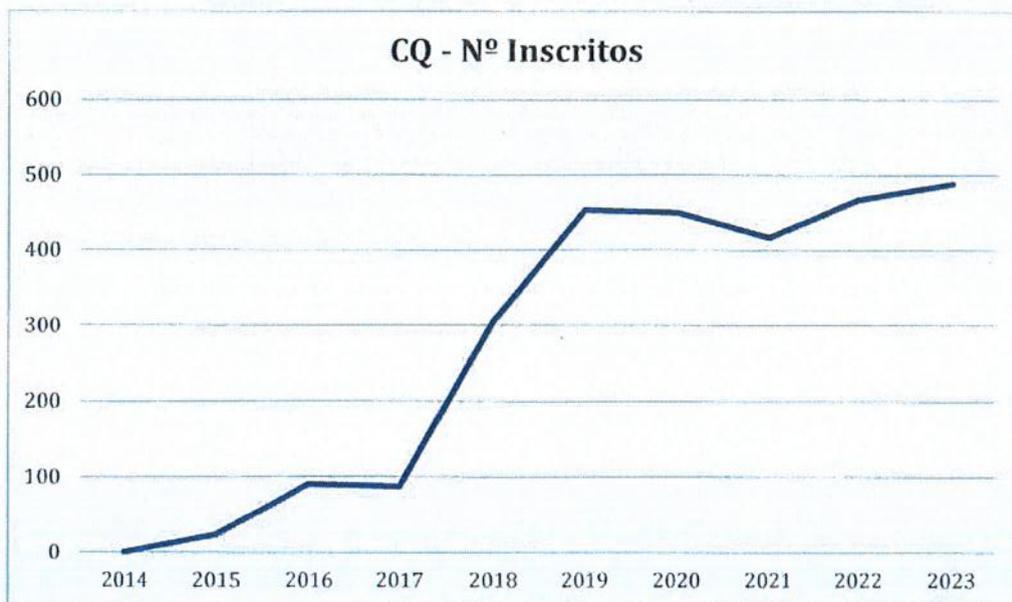
³ Inclui 4 turmas e 60 alunos de CTeSP – Cursos Técnicos Superiores Profissionais
⁴ Técnico/o de Gestão de Transportes / Técnico/a de Transportes
⁵ Técnico/a de Condução de Veículos de Transporte Rodoviário
⁶ Técnico/a de Logística
⁷ Técnico/a de Tráfego de Assistência em Escala
⁸ Técnico/a de Informática de Gestão
⁹ Técnico/a de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos
¹⁰ Técnico/a de Turismo
¹¹ Técnico/a de Agências de Viagens e Transporte
¹² Técnico/a de Ação Educativa / Técnico/a de Apoio à Infância
¹³ Técnico/a de Assistência à Família e à Comunidade
¹⁴ Operador/a de Informática

Formação Contínua

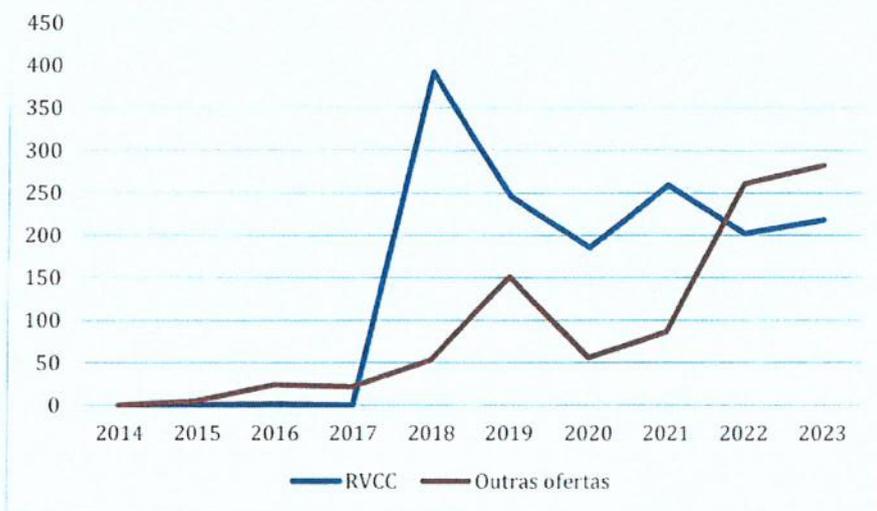


Nota: tendo terminado o financiamento do FSE e o projeto FAMI, apenas realizámos uma ação de formação não financiada - Português não formal -, na empresa Veolia, com 13 formandos.

Centro Qualifica



RVCC e Outras Ofertas



Projetos não permanentes (FSE, Erasmus+, etc.)



4. RELATÓRIO DE ATIVIDADES

MEDIDAS/AÇÕES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEIS	PRAZO	INDICADORES
Abertura de cursos profissionais de Gestão de Transportes, Tráfego de Assistência em Escala, Logística e Informática de Gestão	Qualificação nos transportes e logística	CG ¹⁵ / DP ¹⁶ / TMC ¹⁷	Setembro	Todos os cursos abertos (S); 100% de cursos abertos; 90% de n.º máximo de alunos (54/60); acresceram 11 formandos em meia turma de Técnico de Turismo
Disponibilização do curso profissional de Técnico/a de Socorros e Emergências de Aeródromo	Qualificação nos transportes e logística	CG / DP / TMC	2023	Obtenção da autorização de funcionamento da DGEstE (N); celebrado protocolo com o Agrupamento de Escolas 4 de Outubro para utilização do laboratório de físico-química; falta vistoria da ANEPC
Continuidade dos CTeSP ¹⁸ de Logística e de Tecnologia e Programação em Sistemas de Informação e de Acompanhamento de Crianças e Jovens	Qualificação nos transportes e logística / Referência da Área Metropolitana de Lisboa Norte	CG / DP / CC ¹⁹ / TMC	Setembro	2 CTeSP concretizados: Logística (Instituto Politécnico de Setúbal) e Tecnologia e Programação em Sistemas de Informação (I.P. de Tomar); I.P. de Santarém desistiu de tentar abrir o CTeSP de Acompanhamento de Crianças e Jovens, alegando falta de procura
Criação do CTeSP em Gestão do Transporte Rodoviário de Mercadorias	Qualificação nos transportes e logística / Referência da Área Metropolitana de Lisboa Norte	CG / DP / CGT ²⁰ - articulação c/ ENIDH ²¹ e IPS ²²	2023	Curso criado (N); houve contactos exploratórios com a ENIDH

¹⁵ Coordenador Geral

¹⁶ Diretora Pedagógica

¹⁷ Técnica de Marketing e Comunicação

¹⁸ Cursos técnicos superiores profissionais

¹⁹ Coordenadores dos respetivos cursos profissionais

²⁰ Coordenador de Gestão de Transportes

²¹ Escola Superior Náutica Infante Dom Henrique

²² Instituto Politécnico de Setúbal

MEDIDAS/AÇÕES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEIS	PRAZO	INDICADORES
Concretizar UFCD abrangendo públicos doutros concelhos	Referência da Área Metropolitana de Lisboa Norte	CFC ²³	2023	Outros concelhos abrangidos (N); apenas concretizámos uma ação não financiada com a empresa Veolia, para 13 formandos, sobre português não formal
Auscultar empresas / entidades via COE e contactos c/ entidades de estágios e c/ Politécnicos parceiros; atenção às necessidades e expectativas do/as aluno/as	Aprendizagens significativas / empregabilidade	D ²⁴ / CG / CFC / DP / CC / DT ²⁵	Permanente e março (COE)	<p>Reunião do COE (N) – devido à mudança de administração camarária não houve condições para realizar a reunião anual do COE</p> <p>No âmbito do trabalho de revisão das qualificações da área de educação formação Serviços de transportes, realizaram-se 15 entrevistas com empresas, associações empresariais e personalidades de reconhecido mérito e conhecimento</p> <p>Quanto às entidades de acolhimento de estágios:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Condução de Veículos de Transporte Rodoviário - mantiveram-se os contactos com a Univex, Recheio, Barraqueiro Oficinas, António Frade e Santos e Vale; protocolos de duas novas entidades: Coperol e Nelson Manso Transportes . Logística - protocolos com quatro novas empresas acolhedoras, para além das que temos parcerias regulares . Tráfego de Assistência em Escala – contactos no âmbito dos protocolos celebrados com a Groundforce Portugal e a TAP . Turismo - protocolo com uma unidade hoteleira; contactos com outras instituições ligadas ao setor . Ação Educativa - instituições com as quais já existe uma parceria sólida; dez protocolos com novas instituições (escolas/jardins de infância da Rede Pública, instituições particulares de solidariedade social e entidades privadas) <p>n.º de outras reuniões – não registado</p> <p>n.º de alterações aos conteúdos programáticos – não se verificaram alterações</p>

²³ Coordenadora da formação contínua

²⁴ Direção

²⁵ Diretores de Turma

MEDIDAS/AÇÕES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEIS	PRAZO	INDICADORES
Utilizar o simulador de condução instalado no MARL ²⁶	Aprendizagens significativas / empregabilidade	CG, DP, CC de Condução, Gestão de Transportes e Logística em parceria com a CR&M ²⁷	2023	Simulador não está em funcionamento – apesar de diversas diligências realizadas pela CR&M, no sentido de ultrapassar as avarias técnicas detetadas, não foi possível, em 2023, ultrapassar uma avaria na caixa do simulador, relacionada com o sistema de suspensões, a qual inviabiliza o funcionamento do equipamento.
Dinamizar a Plataforma RPS – Rede de Parceria Solidária para a Comissão Social Interfreguesias de Loures, Lousa, Fanhões e Bucelas	Aprendizagens significativas / empregabilidade / Reforço da ligação ao setor social	CG, DP, CC de informática	Junho	N.º de parceiros a utilizar a plataforma - apesar da plataforma ter sido disponibilizada aos membros da Comissão, na prática, estes não lhe deram a utilização pretendida e possível
Projetos de prevenção de comportamentos de risco	Aprendizagens significativas / empregabilidade / Reforço da ligação ao setor social	DP em articulação com a CML ²⁸	2023	N.º de ações; n.º de alunos envolvidos – Realizámos sessões sobre consumos, internet, violência no namoro e bullying.
Participação em bolsa de voluntariado para a realização de atividades socioculturais e físicas no domicílio de apoio aos idosos				Projetos Eu Digital e projeto Casa Comum.
Realização de atividades intergeracionais				Projeto Eu Digital - alunos do IPTrans deram formação aos idosos; projeto Casa Comum - alunos realizaram atividades para idosos durante todo o 2º semestre.
Ocupação de tempos livres da população idosa				
Alunos beneficiarem do programa concelhio de "Educação para a Saúde" e do programa de Literacia em Saúde				Não. Apenas contámos com o apoio do Centro de saúde que participou ativamente no nosso dia a dia e recebeu alunos que encaminhámos em casos extremos.

²⁶ Mercado Abastecedor da Região de Lisboa

²⁷ Formação Ativa de Condução, Lda

²⁸ Câmara Municipal de Loures

[Handwritten signature]



MEDIDAS/AÇÕES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEIS	PRAZO	INDICADORES
Reforçar o sucesso escolar	Aprendizagens significativas / empregabilidade / Reforço da qualidade dos serviços prestados / Reforço da sustentabilidade económico-financeira	DP, CC	2023	Taxa de conclusão do ciclo de formação 2020/2023 – maior ou igual a 75% - Foi de 37,11%, num universo de 97 alunos; porém, se excluirmos os desistentes e os transferidos, o universo é de 68 alunos e a taxa de conclusão sobe para 52,94% Proposta de emprego da entidade de estágio 2022/2023 – 45% - esta taxa já tinha sido revista para 31%; o resultado alcançado foi de 35% Taxa de Emprego 2018/21 – 67,5% - a taxa obtida foi de 48,3% Taxa de prosseguimento de Estudos 2018/21 – 27,5% - a taxa obtida foi de 13,8%
Reunião anual do COE	Reforço da ligação ao setor empresarial e laboral	D, CG	Março	Reunião anual realizada (N) – em 2023 a reunião não foi realizada, consequência do processo de substituição da representação do Município nos órgãos associativos da AEPTL
Mais técnicos das empresas a ministrar a formação técnica		CG / DP / CC	Setembro	Mais técnicos formadores que no ano anterior – em novembro de 2023 recorremos a 22 formadores externos enquanto no mesmo mês de 2022 tínhamos recorrido a 11.
Mais visitas às empresas por parte de todos os professores			Dezembro	Não se realizaram mais visitas a empresas nem mais professores participaram do que no ano anterior
Mais e melhores empresas para os estágios		CG / DP / CC	Dezembro	Mais empresas do que no ano anterior (S/N) – em 2022/2023, 57 empresas estiveram envolvidas nos estágios dos cursos profissionais e dos CEF enquanto em 2021/2022 foram 48 empresas
Participação das empresas e do IPTrans na rede de apoio à empregabilidade, prevista no PDSS 2021- 2025 ²⁹	Reforço da ligação ao setor empresarial e laboral / Reforço da ligação ao setor social	CG / DP / CC	Dezembro	Não se concretizou essa participação por não termos sido convidados a integrá-la
Sensibilização do tecido empresarial sobre as capacidades e competências das pessoas com deficiência/incapacidade	Reforço da ligação ao setor empresarial e laboral / Reforço da ligação ao setor social	CG / CCQ e FC / DP / CC	Dezembro	Nº de empresas contactadas – estas ações não se realizaram

²⁹ Plano de Desenvolvimento Social e de Saúde do Concelho de Loures 2021-2025

MEDIDAS/AÇÕES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEIS	PRAZO	INDICADORES
Concretização de 1 CEF ³⁰ de tipo 2 e 1 de tipo 3	Reforço da ligação ao setor social	CG, DP e TMC	Setembro	1 CEF de tipo 2 concretizado (S) - Cuidador/a de Crianças e Jovens 1 CEF de tipo 3 concretizado (S) - Cuidador/a de Crianças e Jovens e Operador/a de Informática
Ações de Português não formal - projeto FAMI (Fundo para o Asilo, a Migração e a Integração) - caso a parceria com a Câmara Municipal de Loures seja renovada	Reforço da ligação ao setor social	CFC	2023	Ações de Orientação Cultural, de Alfabetização e de Iniciação ao Português (S/N); N.º de participantes, por ação, por tipo e total - não foi renovada a parceria com a Câmara Municipal de Loures; como referido atrás, apenas concretizámos 1 ação não financiada com a empresa Veolia, para 13 formandos, sobre português não formal
Sensibilização sobre empregabilidade, dirigidas a grupos específicos, com exposição de casos de sucesso	Reforço da ligação ao setor social	DP / CC / CCQ e FC	2023	Ações de sensibilização (S/N); N.º de participações - estas ações não se realizaram
Colaboração com serviço de formação ao nível da empregabilidade na área da deficiência/incapacidade	Reforço da ligação ao setor social	DP / CC / CCQ e FC	2023	Não se concretizaram ações de colaboração
Apoiar a caracterização das situações de risco e/ou perigo sinalizadas no concelho (Crianças e Jovens)	Reforço da ligação ao setor social	DP / CC / DT ³¹	2023	Apoios (S); N.º de apoios (não contabilizados) - diversas sinalizações para a CPCJ e respostas às solicitações de CPCJ e tribunais
Integrar parcerias de projetos de desenvolvimento de competências pessoais e sociais em contexto não formal	Reforço da ligação ao setor social	DP / CC / DT	2023	Integração de parcerias (S); N.º de parcerias integradas - Das inúmeras parcerias destacam-se a parceria com a AGITA (Consultas de psicologia e sessões de desenvolvimento de competências pessoais e sociais) e com o Centro de Saúde de Loures (Sessões de desenvolvimento pessoal e social e algumas, em modo individual, com alunos mais desafiantes).
Criar condições para abrir uma turma na Área Metropolitana do Porto em 2024	Reforço e diversificação da oferta educativo-formativa no plano territorial	Direção / CG / DP	2023	Condições criadas (N) - esta ação não teve desenvolvimentos.
Apresentar nova candidatura ao PORLx para realização de UFCD, caso surja a oportunidade	Reforço da oferta educativa na área da formação contínua	CG / CFC	2023	Nova candidatura (N) - não surgiu uma nova oportunidade

³⁰ Curso de Educação e Formação de Jovens

³¹ Diretores de Turma

MEDIDAS/AÇÕES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEIS	PRAZO	INDICADORES
Apresentação de candidatura ERASMUS – Projetos de curto prazo para mobilidade de formandos e trabalhadores em educação de adultos (KA122-ADU) Realização de uma mobilidade	Reforço da oferta educativa na área da formação contínua	CG / CFC	23/02/2023 Até dezembro	Nova candidatura (S) - 2023-1-PT01-KA122-ADU-000142927 Mobilidade realizada (S) – 2 mobilidades
Projetos Locais Promotores de Qualificações Nivel B1, B2, B3 (caso seja aprovado)	Consolidação do desenvolvimento do CQ ³²	do Coordenador Geral, Coordenadora do CQ	2023	Candidatura aprovada (S); arranque do projeto (S) no início de 2024
Alcançar dos objetivos do CQ para 2023	Consolidação do desenvolvimento do CQ	do Coordenador Geral, Coordenadora do CQ	2023	% de alcance dos objetivos (inscrições e outros) – 88,73 % (488 inscrições para um máximo de 550)
Candidatura Ler + Qualifica	Consolidação do desenvolvimento do CQ	do Coordenadora do CQ	Fevereiro Dezembro	Aprovação (S) 70% de realização das atividades do projeto
Concretizar o portal do emprego	Desenvolvimento do apoio ao emprego	CG, DP, CC de informática	2023	Portal operacional (N) – não foi concretizado
Articulá-lo com a plataforma de divulgação das ofertas de emprego no concelho	Desenvolvimento do apoio ao emprego	CG, DP, CC de informática	2023	Articulação concretizada (N) – não pode ser concretizada
Execução integral do plano de ação EQAVET	Reforço da qualidade dos serviços prestados	CG e DP	2023	Plano de ação integralmente executado (S)
Preparação e entrega na ANQEP do relatório anual EQAVET	Reforço da qualidade dos serviços prestados	CG e DP	2023	Relatório anual entregue (N) – em fase adiantada de ultimateção
Sensibilizar responsáveis do poder local para a melhoria dos acessos à escola	Reforço da qualidade dos serviços prestados	D ³³ e CG	2023	Acessos melhorados (N) – apesar de diversas diligências o assunto da continuação da Rua Carolina Michaelis de Vasconcelos e da sua ligação à rotunda do depósito da água não está entre as prioridades camarárias
Contratação de assessor de marketing e comunicação	Reforço da Marca "IPTrans"	D e CG	2023	TMC contratado(a) (S)
Valorização das ofertas de transportes e logística junto dos jovens	Reforço da Marca "IPTrans"	CG e TMC	Setembro 2023	Mais inscrições (N) – passámos de 84 para 82 Mais inscrições para T&L (N) – passámos de 68 para 65 (143 no total para 140) Jovens inscritos com menor idade (S) – passámos de 16,38 anos para 16,11 anos, de 2022 para 2023

³² Centro Qualifica

³³ Direção

MEDIDAS/AÇÕES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEIS	PRAZO	INDICADORES
Divulgação sistemática do trabalho do IPTrans	Reforço da Marca "IPTrans"	CG, CCQFC ³⁴ , DP e TMC	2023	Mais projetos em ligação com a comunidade (S) – passámos de 35 em 2021/2022 para 88 em 2022/2023
Concretização de contrato-programa com o Município de Loures	Reforço da sustentabilidade económico-financeira	D e CG	2023	Contrato-programa assinado (N) – a eventual celebração futura depende da devolução do terreno superior e do acordo quanto à revisão estatutária para garantir a posição dominante do Município, nos termos legais
Remodelação das antigas instalações (CTE ³⁵)	Reforço da Marca "IPTrans"	D, CG e DP	Maio 2023	Submissão de candidatura (S) – comunicado o projeto de decisão, aguardando-se a decisão final
Aumento do n.º de inscritos nas atividades do Centro Qualifica	Reforço da sustentabilidade económico-financeira	CCQ	2023	Mais inscrições concretizadas face a 2022 (S) - Mais 21 inscrições concretizadas face a 2022: 488
Aproveitar as oportunidades de financiamento pelo PORLx	Reforço da sustentabilidade económico-financeira	CG	2023	Oportunidades aproveitadas (N) – não foram identificadas
Aproveitar as oportunidades de financiamento do PRR	Reforço da sustentabilidade económico-financeira	CG	2023	Oportunidades aproveitadas (S) – duas candidaturas apresentadas; uma aprovada (PLPQ) e outra em fase de aprovação (CTE)

Para além das ações constantes do Plano de Atividades para 2023, podemos ainda referir as seguintes:

MEDIDAS/AÇÕES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEIS	PRAZO	INDICADORES
Reforço das ações conjuntas com o CELO	Desenvolvimento do apoio ao emprego	CCQ	2023	12 ações de divulgação, inscrição e encaminhamento realizados pelo CQ a adultos encaminhados pelo CELO; Aumento do número de inscrições e encaminhamentos
Realização de Workshop de apoio a candidatos CQ	Desenvolvimento do apoio ao emprego	CCQ	2023	2 workshop realizados – 10 participações; Aumento do número de certificações e de não desistências nos processos de RVCC
Realização de sessão solene de entrega de diplomas do CQ no âmbito das comemorações dos 30 anos do IPTrans	Reforço da Marca "IPTrans"	CG e CCQ	2023	Sessão realizada; presidida pela VP da CMLoures; 50 convidados, nomeadamente ANQEP, Junta de Freguesia de Loures, SIMAR, VEOLIA, Centro de Emprego de Loures Odivelas;
Acolhimento de estagiários de Universidades	Reforço da Marca "IPTrans"	CCQ	2023	8 estágios realizados no CQ; Reforço das parcerias
Participação no pedido da Liga Portuguesa Contra o Cancro	Reforço da Marca "IPTrans"; Reforço da ligação ao setor social	CCQ	2023	18 voluntários; Incremento de ações no âmbito da responsabilidade social do CQ

³⁴ Coordenadora do Centro Qualifica e da Formação Continua

³⁵ Centro Tecnológico Especializado



ESCOLA PROFISSIONAL DE LOURES



MEDIDAS/AÇÕES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEIS	PRAZO	INDICADORES
Alargamento das áreas de intervenção do CQ	Consolidação do desenvolvimento do CQ	do CCQ	2023	Vila Franca de Xira; dar resposta a adultos dos concelhos limítrofes
Autorização RVCC Bombeiro/a	Consolidação do desenvolvimento do CQ	do CCQ	2023	Autorização para a realização de RVCC profissional de Bombeiro/a; Dar respostas às necessidades do concelho e entidades que nos procuram

Notas:

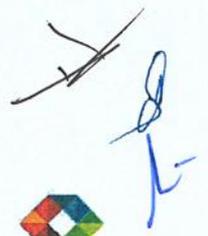
- Sobre a atividade da Direção Pedagógica ver "2022 2023 Relatório Avaliação 2.º Semestre 22-23", "Relatório de Avaliação Anual 2022 2023" e "Relatório Avaliação 1.º Semestre 23-24"
- Sobre a atividade da Coordenação do Centro Qualifica e da Formação Contínua ver "Relatório Anual CQ e FC 2023"

5. RELATÓRIO DE GESTÃO - BALANÇO E DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS

Para explicação mais detalhada sobre o **Balanço** e a **Demonstração de Resultados**, remete-se para o respetivo anexo.

a. BALANÇO - ATIVO

- i. Ativos fixos tangíveis – têm vindo a diminuir, sinal de falta de investimento:
 1. Edifícios e outras construções – depreciação de 23.456,44 €; destaque ainda para as depreciações de equipamento informático (9.354,80 €) e de equipamento administrativo (2.206,44 €)
- ii. Investimentos financeiros – têm que ver, essencialmente, com o fundo de garantia e compensação dos trabalhadores
- iii. Fundadores e associados – este valor de 30.000 € tem a ver com o Acordo de Colaboração Técnico-Financeira com o Município, através do qual este se comprometeu a participar no **Fundo Associativo com 600.000 €**; todos os valores entregues pelo Município de Loures até 31 de dezembro de 2023 (**pagamentos semestrais de 30.000 € ou anuais de 60.000 €**) foram convertidos, por deliberação do Município, em participações daquele no Fundo Associativo da AEPTL; em consequência, no Balanço de 2022, em Ativo corrente – fundadores e associados, aparece a quantia de 30.000 €, considerando-se que os restantes 570.000 € já foram realizados
- iv. Outras contas a receber – verifica-se um aumento deste valor o qual se deve, essencialmente, aos cursos profissionais, ao Centro Qualifica e ao Erasmus+ setor educação adultos



b. BALANÇO - PASSIVO

- i. Empréstimos obtidos (não corrente) – significativa diminuição, resultado da amortização de quase 40 mil euros do Santander e da transferência do saldo da amortização do empréstimo da Caixa de Crédito Agrícola de Loures, de cerca de 4 mil euros, para o passivo corrente (conclusão da liquidação em 2024)
- ii. Financiamentos obtidos (corrente) – diminuição de cerca de 54 mil euros face a 2022, essencialmente por menor utilização do factoring do Millennium mas também pela conclusão da amortização da caixa de Crédito Agrícola
- iii. Outras contas a pagar (corrente) – como já referido, a dívida ao Município foi transferida para o curto prazo; destaque ainda para a diminuição resultante de não termos o salário de dezembro em atraso, diminuição dos auxílios sociais e económicos a alunos e da dívida a José Bourbon

c. DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS - RENDIMENTOS

- i. Vendas e serviços prestados – aumento de cerca de 27 mil euros, essencialmente associado à cedência de salas aos Institutos Politécnicos, no âmbito dos Cursos de Técnico Superior Profissional (mais 24 mil euros) e do projeto de revisão da qualificação de Técnico/a de Gestão de Transportes (4 mil euros)
- ii. Subsídios, doações e legados à exploração – diminuição de cerca de 27 mil euros, ligada à redução das turmas de CEF (30 mil euros), do fim da Formação Modular Empregados e Desempregados (menos 8 mil euros) e do projeto VET21001 (menos 12 mil euros), parcialmente compensados por mais verbas dos cursos profissionais (mais 6 mil euros), Centro Qualifica (10 mil euros), IEFP de Loures Odivelas (2 mil euros) e Erasmus+ (6 mil euros)

d. DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS - GASTOS

- i. Fornecimentos e serviços externos – reduziram cerca de 16 mil euros, nomeadamente em publicidade e propaganda (menos 8 mil euros, devido à contratação de técnica de marketing e comunicação), Honorários de Pessoal Docente (menos 4 mil euros, fruto também da redução dos CEF³⁶), Ferramentas e utensílios desgaste rápido (menos mil euros), Electricidade (menos 8 mil euros) e comunicação (menos mil euros); em sentido inverso destacamos Honorários de Pessoal Não Docente (mais mil euros; IVA), Deslocações e estadas e transportes (3 mil euros) e Licenças de Software (3 mil euros)
- ii. Gastos com o pessoal – aumentaram cerca de 20 mil euros (em 2022 tinham diminuído 26 mil), o que se ficou a dever ao pessoal não docente (mais 7 mil euros), fruto da contratação da técnica de marketing e comunicação, e de outros gastos com o pessoal (mais perto de 9 mil euros), respeitantes a ações de formação de projetos ERASMUS+, Outros Gastos (alojamentos e viagens dos referidos projetos) e Encargos Teóricos com subsídios de férias a pagar no ano subsequente
- iii. Gastos/reversões de depreciação e amortização – diminuíram cerca de 9 mil euros, sinal de menor investimento - pers
- iv. Juros e gastos similares suportados – aumentaram cerca de 4 mil euros, em contraciclo com a tendência até então; deveu-se aos juros de empréstimos bancários, assim distribuídos:
 1. juros EX-BANIF/TOTTA 8 039,19 €
 2. juros C. Agrícola 915,58 €
 3. juros Millennium BCP factoring 2 776,56 €
 4. juros Millennium BCP confirming 872,08 €
 5. juros Millennium BCP livrança 932,64 €

³⁶ Cursos de Educação e Formação

6. Outros empréstimos obtidos 907,88 €
7. Juros de mora e compensatórios 1 438,99 €
8. Este aumento explicar-se-á pelo aumento das taxas de juro

Resultado antes de impostos – foi negativo em 23.427,71 € piorando em 10 mil euros face a 2022; isto ficou a dever-se, essencialmente, à não elegibilidade dos gastos com o funcionário administrativo do Centro Qualifica (ao contrário do que nos tinha sido informado pela ANQEP), os quais representaram um valor global de cerca de 13 mil euros. Em 2024 prevê-se que o referido gasto já seja elegível e a AEPTL não vai contratar um funcionário administrativo específico.

Loures, 26 de março de 2023

A DIREÇÃO